

# AST235 - Politiques de l'emploi et de la formation en France et en Europe

## Présentation

### Prérequis

Il s'agit d'un module de niveau master pour lequel il est conseillé d'avoir validé une licence.

### Objectifs pédagogiques

Il s'agit de saisir les logiques, les évolutions et les enjeux de politiques publiques qui encadrent les pratiques de gestion de la main d'oeuvre (ou des ressources humaines) des entreprises et des organisations. Le cours cherche à développer les connaissances des auditeurs/trices sur les politiques publiques de l'emploi, du travail et de la formation, et à leur permettre d'appréhender les réformes récentes et en cours dans ce domaine. Il a également pour objectif de les amener à réfléchir aux effets de ces politiques sur la base des évaluations disponibles.

### Compétences

- Capacités à s'informer et se mettre à jour sur les dispositifs d'emploi et de formation en France, leurs usages et leurs évaluations
- Capacités à analyser ces dispositifs en s'appuyant sur les évaluations disponibles et/ou en mobilisant des exemples étrangers
- Capacités à effectuer un diagnostic sur un dispositif d'emploi ou de formation et à proposer des solutions

## Programme

### Contenu

Ce module porte sur les politiques (et institutions) de l'emploi et de la formation professionnelle. Ces politiques contribuent à définir les règles et dispositifs en usage dans les entreprises et les organisations, et ce faisant à encadrer les pratiques des employeurs ou des services de ressources humaines. Le cours mobilise une approche comparative européenne, notamment pour aborder les « réformes du marché du travail » qui constituent l'actualité de ces politiques.

Il s'agit tout d'abord de caractériser les évolutions de ces politiques en France. Par exemple, les demandeurs d'emploi, allocataires de minima sociaux, etc., se sont trouvés peu à peu intégrés dans un mouvement d'« activation » (développement des contrats aidés, généralisation de l'accompagnement vers l'emploi et des incitations au retour à l'emploi). Les politiques du temps de travail dans les entreprises, marquées par une flexibilité temporelle accrue, sont passées de la promotion du temps partiel aux 35 heures, puis à un « assouplissement » du recours aux heures supplémentaires. Les réformes du marché du travail ont quant à elles mis l'accent sur la « flexibilité » des contrats de travail et sur la décentralisation des négociations au niveau des entreprises (Loi travail, ordonnances travail).

Il s'agit ensuite de resituer l'expérience française dans une perspective comparative internationale, et d'apprécier les effets des politiques, réformes, dispositifs étudiés sur l'emploi et sur les conditions de travail, sur les pratiques des entreprises, ou encore sur les trajectoires des publics qu'elles ciblent. Cette dernière partie du cours s'appuie autant que possible sur une pédagogie active : choix par les auditeurs/trices de dispositifs à étudier et à évaluer à partir des données et publications disponibles.

### Modalités de validation

- Contrôle continu

Mis à jour le 16-12-2019



**Code : AST235**

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / 1

**Contact national :**

EPN 13 - Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté

75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

[joseph.lecoeur@lecnam.net](mailto:joseph.lecoeur@lecnam.net)

## Description des modalités de validation

Contrôle continu : Les auditeur.trice.s effectuent un travail sur une politique ou un dispositif d'emploi ou de formation qu'ils choisissent en concertation avec l'enseignante.

L'évaluation porte au choix :

1/ sur un exposé et un dossier réalisés en binôme,

2/ ou sur la rédaction d'un petit document de type « quatre pages ».

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
(2012) Les politiques de l'emploi (1960-2000) : sociologie d'une catégorie de politique publique, "Res Publica", Presses universitaires de Rennes.	Fabrice COLOMB
(2018) « Quels avènements pour le droit du travail ? », Droit social, n° 3, mars	Emmanuel DOCKES, coord.
(2014) Les politiques de l'emploi, Que sais-je, Presses universitaires de France.	Christine ERHEL
(2016) « Des réformes du marché du travail pour quelles performances ? », Chronique internationale de l'Ires, n° 155, septembre.	Anne FRETEL, coord.
(2019) Production et légitimation d'une réforme. Le projet de loi Travail, Savoir/agir, éditions du Croquant.	Philippe LEGE