

# CDC205 - Management par la compétence et transformations des organisations

## Présentation

### Objectifs pédagogiques

Ce séminaire a pour objectif principal de développer la compréhension des évolutions organisationnelles et managériales liées à la mise en place des démarches compétences à partir de plusieurs entrées : la dualité *organisation/compétences dans l'histoire des organisations*, les différentes approches de la compétence ; la gestion des compétences par la fonction ressources humaines et ses limites ; le management des compétences et le rôle des managers; nouveau management, nouvelles compétences, nouvelles organisations : quelle articulation ? ; le développement informel des compétences et les différents niveaux d'organisation apprenante...

## Programme

### Contenu

Avec les différentes approches de la compétence, ce séminaire permettra de réfléchir aux questions d'actualité qui traversent les organisations du travail aujourd'hui: la santé au travail, la transformation des espaces , le genre, le télé-travail... et identifiera en quoi ces questions organisationnelles peuvent interagir sur les pratiques d'intervention, et les compétences de l'ensemble des acteurs concernés.

### Modalités de validation

- Contrôle continu

### Description des modalités de validation

La validation de cette UE est organisée en lien avec CDC 204 et donnera lieu à une seule note qui sera reportée pour chacune de ces 2 UE".

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Les jeux du pouvoir et du désir dans l'entreprise. Paris : Desclée de Brouwer, 1997. - 410 p.	ENRIQUEZ Eugène
la sociologie du travail, éditions la découverte, Paris, 1999, 122p.	ERBES-SEGUIN Sabine
sociologie de l'entreprise, éditions PUF, 1999, 127p	MORIN Jean-Michel
Sociologie du changement dans les entreprises et les organisations. Seuil, 2010, 368 p.	BERNOUX (Philippe)
Du management des compétences au management du travail	Devenin, B., Jouvenot, C, Loasil, F (coord) 2009

Mis à jour le 26-03-2024



**Code : CDC205**

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / 1

**Contact national :**

EPN13 - Travail

41 rue gay Lussac

75005 Paris

[masters.sceducation@cnam.fr](mailto:masters.sceducation@cnam.fr)