

FPG120 - Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise

Présentation

Prérequis

Publics : Tous auditeurs

Prérequis : Aucun

Le site d'inscription en ligne est ouvert uniquement aux élèves de Paris. En région, les auditeurs doivent passer par leur centre cnam le plus proche de leur domicile afin de procéder à leur inscription. <https://regions.cnam.fr/repertoire/>

Ce cours est une mise en œuvre sous forme d'atelier des cours FPG 121 « **Intelligence collective et développement des compétences collaboratives** » et FPG 122 « **Mener une transformation dans une organisation et appréhender l'incertitude (agilité et design thinking)** ».

Aussi, il est vivement recommandé de suivre ces modules en parallèle de celui-ci.

Objectifs pédagogiques

Cours en FOD nationale (Second semestre de Mars à Juin)

Etre en capacité de mener un projet de transformation au sein de son entreprise en mettant en place ou en utilisant des méthodes de travail fondées sur l'intelligence collective, l'agilité, le design thinking, les transformations numériques et les innovations liées à l'IA.

Compétences

Etre en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion, la réalisation, à sa restitution.

Plus précisément :

- Animer un groupe en intelligence collective
- Appréhender un projet en mode agile
- Savoir intégrer les fondamentaux du design thinking
- Valoriser la transformation numérique
- Repérer, évaluer les risques et les opportunités de nouveaux usages avec l'IA

Programme

Contenu

Ce workshop sous forme d'ateliers pourra revêtir plusieurs formes en fonction des attentes et de la diversité des groupes (ex : hackathon, etc.). Il a pour objectif de donner aux participants l'opportunité de mener une transformation, quelle que soit sa nature (nouveaux usages, nouvelle organisation, nouveaux métiers, nouvelles prestations etc.) dans un monde incertain tout en utilisant les concepts et connaissances déclinés dans les cours FPG 121 et FPG 122.

Dans le cadre de travaux collectifs menés selon une méthodologie particulière, les participants devront réfléchir à la mise en place d'un projet de transformation organisationnelle (**ils devront venir avec un projet lors de l'inscription et s'engageront à travailler de manière collaborative**) : objectifs, organisation, communication, nouvelles méthodes de travail (intelligence collective, agilité, design thinking, numérique et IA) etc. **Une plateforme collaborative est mise en place pour accompagner ce travail de créativité collective.**

Mis à jour le 16-04-2024



Code : FPG120

Unité d'enseignement de type travaux pratiques

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / 1

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net

Le temps estimé en terme d'investissement personnel est de 40 heures de travail (temps personnel et ateliers en live)

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Evaluation des projets : réflexion, réalisation, restitution.