PRS219 - Projets de prospective, innovation et transformation

Mis à jour le 18-02-2025

Code : PRS219

Unité d'enseignement de type cours

8 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **65 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Philippe DURANCE

Contact national :

EPN16 Innovation - Prospective

2 rue Conté
37.2.56
75003 Paris

Salima Chaïbi
prospective@cnam.fr

Présentation

Prérequis

Bac+ 4, ou expérience professionnelle équivalente.

Ce cours est ouvert pour les seules personnes inscrites dans le Master Innovation, entreprises et société et ses deux parcours transformation et management pubic. Il est soumis à agrément.

Il est destiné à un public de managers du secteur privé ou public, de dirigeants et de consultants, participant à/ou souhaitant rejoindre des directions en charge de la transformation des organisations sous ses différents aspects : conduite du changement, prospective, innovation, R&D, transformation digitale, ressources humaines, veille et intelligence économique, lab, etc. Il suppose d'avoir acquis les fondamentaux en prospective, innovation, transformation.

Objectifs pédagogiques

Ce cours a pour objectifs :

- De comprendre les relations entre la prospective, l'innovation et la transformation à la fois sur le plan théorique (conduite du changement, apprentissage organisationnel, complexité, etc.) et pratiques au travers d'échanges avec les enseignants, d'une Master class
- De connaître et mettre en œuvre au travers d'ateliers notamment les techniques d'animation des groupes, de créativité, les principes de l'ingénierie utiles pour la conduite de ces projets
- De conduire une mission auprès d'une organisation mobilisant ces champs de compétences prospective, innovation, transformation avec une prise de recul en continue (échange entre pair, présentation et échanges avec les enseignants, etc.)

Compétences

Au terme de cet enseignement, les auditeurs seront à même de contribuer, concevoir et conduire à un projet transverse engageant ces trois domaines prospective, innovation, transformation en veillant à la qualité, la pertinence, la faisabilité de l'ensemble de ces processus de changement allant de l'anticipation, l'innovation jusqu'à la transformation. Ils auront acquis des compétences en matière de production de réflexion collective et participative, en particulier en matière de co-construction de projet avec les parties prenantes et d'animation de travaux collaboratifs. Ils auront développé leur capacité d'accompagnement au changement des acteurs de terrain.

Programme

Contenu

Le contenu de la formation est le suivant.

- Conduire en pratique un projet de prospective innovation transformation
- Métamorphose des organisations : relations prospective - innovation – transformation en pratique
- Posture d'accompagnement et usage des outils
- Participation et démarche principe
- Ateliers participatifs (Prospective, innovation,…) les concevoir, les mettre en oeuvre
- Prospective et changement dans les organisations : mettre en œuvre concrètement une démarche apprenante
- Mener des enquêtes, des entretiens en cours de mission

- Suivis collectifs et individuels des travaux
- Evaluation
- Master Class réunissant des professionnels des entreprises, d’organisation publique et de collectivités ayant conduit des projets de changement « prospective, innovation, transformation/management public

Cette UE donne lieu à la conduite d'une mission de prospective, innovation transformation individuelle ou en binôme au sein d'organisation.

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Un dossier est réalisé portant sur la conduite d'un projet (mission) dans une organisation mobilisant la prospective et/ou l'innovation et/ou transformation et donnant lieu à une démarche participative présenté en soutenance devant un jury d'enseignant et/ou de praticiens.