

# US1717 - Conduite des hommes

## Présentation

### Prérequis

accessible uniquement dans le cadre du Master Sciences de gestion, mention Management ( spécialité Conseil en organisation et conduite du changement ), après avoir fait M1

### Objectifs pédagogiques

Prendre en compte la dimension humaine dans les transformations organisationnelles et dans la gestion de projet

Comprendre le vocabulaire et les concepts du domaine des ressources humaines.

### Compétences

A l'issue de ce cours, un auditeur doit être capable de :

- piloter la dimension humaine des projets organisationnels
- mettre en oeuvre des stratégies de développement des compétences pour accompagner des changements organisationnels
- Accompagner la mise en place d'une GPEC
- Mesurer la place des RH dans la réussite des projets organisationnels

## Programme

### Contenu

- Introduction : les enjeux des RH pour les entreprises
- Les évolutions des politiques et des pratiques
- Rappel et approfondissement des principaux concepts : emplois, métiers, qualifications, compétences, postes, employabilité, ...
- Les modalités d'action en RH : rémunération, développement de compétences, mobilité, organisation du travail, évaluation
- Diagnostic RH : projet d'action
- Place de la GPEC : de la gestion des compétences à la gestion par les compétences
- Les organisations apprenantes et le management des connaissances (KM).

### Modalités de validation

- Contrôle continu

### Description des modalités de validation

Validation selon les modalités de l'année M2 du Master Sciences de gestion, mention Management ( spécialité Conseil en organisation et conduite du changement )

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Compétences en action, Editions Liaisons, 2000, 246 p.	BELLIER (S.)
Les démarches compétence, Editions ANACT, 2004, 174 p.	MASSON (A.), PARLIER (M.)
La compétence, mythe, construction ou réalité ?, Editions LHarmattan, 1994, 230 p.	MINET (F.), PARLIER (M.), WITTE (S. de) coord.
Evaluer et rémunérer les compétences, Editions d'Organisation, 1999	MARBACH (V.)

Mis à jour le 02-11-2020



**Code : US1717**

Unité spécifique de type cours

4 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN15 - Stratégies / 1

**Contact national :**

Equipe stratégies - Master  
Organisation et conduite du  
changement

EPN15, bureau 31.2.30, 2 rue

Conté

75003 Paris

01 40 27 25 08

Maryam Heidari

[maryam.heidari@lecnam.net](mailto:maryam.heidari@lecnam.net)

La gestion des compétences, Editions d'Organisation, LEVY-LEBOYER (C.)  
1996

---

L'analyse de l'activité et la formation des compétences, MINET (F.)  
Editions l'Harmattan, 1995

---

La gestion des talents - la GRH d'après crise, Ed. Dunod, Thevenet (M.), Dejoux (C.)  
2010

---

DRH : Le livre noir, Editions du Seuil, 2013 Amadiou (J.-F.)