

# AST225 - Modes de gestion de la main d'oeuvre et transformations du salariat

## Présentation

### Prérequis

Séminaire fondamental de recherche suivi dans le cadre du Master 2 SHS GRH et sociologie.

### Objectifs pédagogiques

Préparer aux activités d'étude et de recherche sur les questions d'emploi, de travail et de marché du travail.

## Programme

### Contenu

Ce séminaire se situe à l'interface (et en complémentarité) de la GRH et de la sociologie, les deux principales disciplines de ce master. Il propose une analyse sociologique du fonctionnement du marché du travail et des manières dont les types d'emploi conditionnent le travail et la vie sociale de ceux et celles qui les occupent. Il analyse à partir de cas d'études précis les processus de sélection sociale de la main d'œuvre opérées par les acteurs du recrutement et la manière dont les statuts d'emploi occupés par les personnes structurent les relations sociales au travail et hors travail.

Le séminaire permettra de saisir les principales clés d'analyse de la structuration et de la segmentation sociale du marché du travail : les processus de socialisation et l'analyse dispositionnelle de l'emploi, le rôle des réseaux de relations personnelles et professionnelles, la coordination par les conventions de qualité du travail sont autant de perspectives qui seront développées au cours des séances.

### Plan de cours

- Introduction. Du travail à l'emploi
- Les dynamiques de segmentation du marché du travail
- La construction des frontières de l'emploi et dans l'emploi
- Les modes de sélection et de sélectivité de la main d'œuvre I – Les politiques de l'emploi
- Les modes de sélection et de sélectivité de la main d'œuvre II – Les politiques de gestion des entreprises
- Les modes de sélection et de sélectivité de la main d'œuvre II – Les manières de recruter
- Ce que l'emploi fait aux gens I : Sociologie du chômage et des chômeurs
- Ce que l'emploi fait aux gens II – Les formes atypiques d'emploi
- Ce que l'emploi fait aux gens III – Être autoentrepreneur

### Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

### Description des modalités de validation

La note de validation du séminaire comprend :

- Un examen final (30% de la note)
- La participation à l'enquête collective et les produits associés (70% de la note)

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
L'économie institutionnelle, Paris,2007, La Découverte,	Chavance Bernard

Mis à jour le 01-09-2024



**Code : AST225**

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / 1

### Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté

75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

[joseph.lecoeur@lecnam.net](mailto:joseph.lecoeur@lecnam.net)

Le nouvel esprit du capitalisme , > Paris, Gallimard 1999 Boltanski Luc., Chiapello Eve

---

Les stratégies des ressources humaines, 4e éd., > 2010, Paris, La Découverte « Repères Gazier Bernard

---

L'emploi en > ruptures, Dalloz 2009. Gomel Bernard, Méda Dominique, Serverin Evelyne (dir.)

---

Le recrutement, Paris, La découverte, 2010. Marchal, Emmanuelle., Rieucou, Géraldine.

---

Sociologie de l'emploi, La Découverte, 4ème édition, 2004. Maruani Margaret., Reynaud Emmanuelle