DRS210 - Droit et discriminations : agir contre les discriminations

Mis à jour le 13-02-2025

Code : DRS210

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale : EPN14 - Droit et immobilier / Michel MINE

Contact national :

EPN14 - Droit

2 rue Conté
75003 Paris

Yasmina NABBACH
par_cnam.droit@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Connaissances en droit du travail (niveau UE DRS101 et/ou UE DRS102)

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances juridiques opérationnelles pour détecter et agir efficacement contre les discriminations dans l'entreprise (prévention, identification, réparation)

Programme

Contenu

Cette UE traite du droit de la discrimination dans l'emploi et le travail applicable dans toute entreprise :

les notions juridiques essentielles (discrimination directe et discrimination indirecte - discrimination par harcèlement, discrimination cumulée/multiple/intersectionnelle, etc.; action positive ; distinction entre principe d'égalité de traitement et règles de non-discrimination)

le droit applicable concernant les différentes discriminations (textes et jurisprudence) : l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la discrimination raciale, la discrimination liée aux origines (origines nationales ; origines sociales), à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à la religion, à l'état de santé, au handicap et à la situation de handicap, aux activités syndicales, à l'exercice du droit de grève, etc.

la mise en oeuvre du droit : ***le dialogue social dans l'entreprise*** - processus de ***négociation collective*** dans l'entreprise, contenu et effets des ***accords collectifs*** ; attributions et moyens des représentants du personnel - ***information-consultation*** du Comité social et économique, ***droit d'alerte*** - droits des personnes) ; les aides publiques à la mise en œuvre d'une politique de non-discrimination dans l'entreprise; les outils de *soft law* (chartes, labels, RSE) ; ***l'action juridique / l'action en justice*** - objectifs, modalités, types d'action (en substitution, collective, de groupe), régimes des responsabilités civiles et pénales, régimes de la preuve et de la réparation - étude de la jurisprudence

les acteurs publics (Inspection du Travail, Défenseur des droits) et privés (organisations professionnelles de salariés et d'employeurs - syndicats et autres organisations, associations) ; leurs rôles, attributions, pouvoirs et moyens

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Remise d'un document reflétant les connaissances juridiques acquises (sujet professionnel à déterminer avec l'enseignant) (par exemple, une analyse juridique d'une question ayant trait à une discrimination rencontrée dans l'espace professionnel ou une analyse juridique sur une question du droit des discriminations dans l'emploi)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné
Droit du travail, Éditions Eyrolles (collection Le grand livre), 32ème édition.	Michel Miné