



# DRS210 - Droit et discriminations : agir contre les discriminations

## Présentation

### Prérequis

Connaissances en droit du travail (niveau UE DRS101 et/ou UE DRS102)

### Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances juridiques opérationnelles pour détecter et agir efficacement contre les discriminations dans l'entreprise (prévention, identification, réparation)

## Programme

### Contenu

Cette UE traite du droit de la discrimination dans l'emploi et le travail applicable dans toute entreprise :

**les notions juridiques essentielles** (discrimination directe et discrimination indirecte - discrimination par harcèlement, discrimination cumulée/multiple/intersectionnelle, etc.; action positive ; distinction entre principe d'égalité de traitement et règles de non-discrimination)

**le droit applicable concernant les différentes discriminations** (textes et jurisprudence) : l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la discrimination raciale, la discrimination liée aux origines (origines nationales ; origines sociales), à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à la religion, à l'état de santé, au handicap et à la situation de handicap, aux activités syndicales, à l'exercice du droit de grève, etc.

**la mise en oeuvre du droit : le dialogue social dans l'entreprise** - processus de **négociation collective** dans l'entreprise, contenu et effets des **accords collectifs** ; attributions et moyens des représentants du personnel - **information-consultation** du Comité social et économique, **droit d'alerte** - droits des personnes) ; les aides publiques à la mise en oeuvre d'une politique de non-discrimination dans l'entreprise; les outils de *soft law* (chartes, labels, RSE) ; **l'action juridique / l'action en justice** - objectifs, modalités, types d'action (en substitution, collective, de groupe), régimes des responsabilités civiles et pénales, régimes de la preuve et de la réparation - étude de la jurisprudence

**les acteurs** publics (Inspection du Travail, Défenseur des droits) et privés (organisations professionnelles de salariés et d'employeurs - syndicats et autres organisations, associations) ; leurs rôles, attributions, pouvoirs et moyens

### Modalités de validation

- Projet(s)

### Description des modalités de validation

**Remise d'un document reflétant les connaissances juridiques acquises (sujet professionnel à déterminer avec l'enseignant)** (par exemple, une analyse juridique d'une question ayant trait à une discrimination rencontrée dans l'espace professionnel ou une analyse juridique sur une question du droit des discriminations dans l'emploi)

### Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné
Droit du travail, Éditions Eyrolles (collection Le grand livre), 32ème édition.	Michel Miné

Mis à jour le 13-02-2025



**Code : DRS210**

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

**Responsabilité nationale :**  
EPN14 - Droit et immobilier / 1

**Contact national :**

EPN14 - Droit

2 rue Conté

75003 Paris

Yasmina NABBACH

[par\\_cnam.droit@lecnam.net](mailto:par_cnam.droit@lecnam.net)

