

# FPG225 - Gestion de la diversité en ressources humaines

## Présentation

### Prérequis

Toute personne intéressée par la gestion de la diversité, l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations en entreprise, association, secteur public.

Cet enseignement fait partie de plusieurs diplômes en GRH (titre RRH RNCP niveau 2, Master GRH, Master Organisation et Développement Durable) et du certificat de compétences Chargé de diversité.

### Objectifs pédagogiques

Cette UE enseigne les pratiques de gestion des ressources humaines et de management dans les entreprises, organisations et associations, qui permettent de prévenir les discriminations et de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ainsi que l'inclusion et le bien-être de toutes les personnes, quelles que soient leurs origines, identités, âges ou état de santé.

Ces pratiques permettent aux entreprises de respecter la loi, d'améliorer leurs pratiques d'emploi pour attirer et fidéliser les talents divers et de favoriser le bien-être et l'engagement de leur personnel.

### Compétences

Cette UE vise l'acquisition des compétences suivantes :

Connaître les politiques de GRH en matière d'égalité professionnelle, de gestion de la diversité et de luttes contre les discriminations.

Identifier les pratiques et les outils RH accompagnant ces politiques.

Mettre en place une politique de gestion de la diversité et de lutte contre les discriminations.

Manager une équipe diverse en respectant les identités de chacun.e

## Programme

### Contenu

- Des politiques de lutte contre les discrimination et d'égalité professionnelle à la gestion de la diversité
- Stéréotypes et biais : aux sources des discriminations
- Diagnostic des discriminations
- Recruter sans discriminer
- Contrer les discriminations dans l'évaluation et la rémunération
- Management inclusif et conditions de travail
- Gestion de carrière inclusive

### Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

## Description des modalités de validation

un contrôle continu est prévu pour l'UE en FOAD

Mis à jour le 24-03-2021



**Code : FPG225**

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

[molka.hedhli@lecnam.net](mailto:molka.hedhli@lecnam.net)

Ainsi qu'un examen final