

# EME104 - Gestion des RH et des équipes

## Présentation

### Prérequis

- Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).
- Lire Pennaforte A., et al., *Fondamentaux et défis de GRH*, Dunod, 2022, 2e édition: **ouvrage de référence pour l'UE.**
- Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., *Fonctions RH*, Pearson, 2024, 6e édition.

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la gestion des femmes et des hommes/
- Comprendre l'apport de la GRH au management.
- Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations.
- Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise.
- Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations.

## Programme

### Contenu

1/ Introduction à la Gestion des femmes et des hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH

2/ La GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes

3/ GRH et transformations: gestion des transformations: rôles RH

4/ Culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management

5/ Comportements organisationnels et RH : définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation

6/ L'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement

7/ L'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites

8/ La formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers

9/ Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence

10/ Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière

11/ Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements

12/ Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs

13/ Gestion des talents: enjeux, réalités, limites

14/ Galop d'essai

### Modalités de validation

- Examen final

### Description des modalités de validation

Etude de cas (60 à 70% de la note) et questions de cours (3 à 4 questions).

### Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH, Pearson, 2024	Dejoux, Pennaforte,

Mis à jour le 25-01-2024



**Code : EME104**

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

[molka.hedhli@lecnam.net](mailto:molka.hedhli@lecnam.net)

Fidélisez vos talents par l'alternance, Dunod, 2012

Pennaforte, Pougnet

---

Théorie des organisations, Dunod, 2010

ROJOT J.

---

Fondamentaux et défis de GRH, Les mots de la GRH,  
Dunod, 2022

Pennaforte A et al