

EME104 - Gestion des hommes et des équipes

🌟 Valide le 19-06-2019

Présentation

Code : EME104

Prérequis

Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).

6 crédits

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Antoine PENNAFORTE

Suivre le MOOC Les mots de la GRH fondamentaux / exploration / défis <https://www.fun-mooc.fr/universities/CNAM/>

Contact national :

Lire Pennaforte A., et al., Fondamentaux et défis de GRH, Dunod, 2018: ouvrage de référence pour l'UE

EPN16 Innovation

Lire Thévenet M., et al., Fonctions RH, Pearson, 2015, 4e édition

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Guy Dahan

guy.dahan@lecnam.net

Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux de la gestion des hommes

Comprendre l'apport de la GRH au management

Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations

Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise

Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations

Compétences

- Identifier la contribution de la G.H. à la performance globale de l'entreprise.

- Analyser l'éventail des politiques et des pratiques de gestion.

- Identifier les axes majeurs d'une politique de développement des hommes et des femmes de l'entreprise.

- Repérer les champs d'intervention spécifiques des managers dans la gestion de leurs collaborateurs.

- Cerner les caractéristiques et les conditions d'utilisation des principaux outils à disposition des managers pour la gestion de leurs collaborateurs

Programme

Contenu

Séance 1: introduction à la Gestion des Hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH

Séance 2: la GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes

Séance 3: culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management

Séance 4 : motivation et management: définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation

Séance 5 : l'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement

Séance 6: l'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites

Séances 7: la formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers

Séance 8: Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence

Séance 9: Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière

Séance 10: Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements

Séance 11: Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs

Séance 12: Gestion des talents: enjeux, réalités, limites

Séance 13: galop d'essai

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Etude de cas (60 à 70% de la note) et questions de cours (3 à 4 questions).

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH, Pearson, 2015	Thévenet, Dejoux, Bender, Condomine, Normand, Pennaforte
Fidélisez vos talents par l'alternance, Dunod, 2012	Pennaforte, Pougnet
Gestion des ressources humaines. Pratiques et éléments de théorie. Dunod 2012, 334p.	L.CADIN, L. GUERIN, F.PIGEYRE
Théorie des organisations, Dunod, 2010	ROJOT J.
Fondamentaux et défis de GRH, Les mots de la GRH, Dunod, 2018	Pennaforte A et al
MOOC Les mots de la GRH	Pennaforte A et al