

# FPG001 - Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines

🌟 Valide le 19-06-2019

**Code : FPG001**

## Présentation

4 crédits

## Prérequis

**Responsabilité nationale :**

Tout public désirant acquérir des bases en Gestion des Ressources Humaines (GRH)

EPN16 - Innovation / Olfa  
ZAIBET GRESELLE

## Objectifs pédagogiques

**Contact national :**

- Permettre aux auditeurs de comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations ;
- Donner aux auditeurs une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;
- Explorer avec les auditeurs les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;
- Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation ;

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Guy Dahan

[guy.dahan@lecnam.net](mailto:guy.dahan@lecnam.net)

## Compétences

### Trois compétences clés visées :

- Comprendre les enjeux et les contingences de la fonction RH
- Repérer les axes d'évolution des pratiques RH et des entreprises
- Développer ses pratiques de management

## Programme

### Contenu

**Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :**

Séance 1 - Introduction à la GRH : Définitions, modèles et référentiels de base

Séance 2 - Le GRH et les autres grandes fonctions de l'entreprise

Séances 3 - La GRH et quelques grandes problématiques de management des organisations

Séance 4-5 - Les évolutions du travail et leurs conséquences pour la GRH

Séance 6 - Les approches mécanistes des organisations / Focus sur les structures organisationnelles

Séance 7-8 - Les approches humanistes / Focus sur le trio motivation-satisfaction-implication

Séance 9 - Les approches interactionnistes / Focus sur l'acteur et sa démarche stratégique

Séance 10 - Les approches symbolistes / Focus sur la culture d'entreprise

## Modalités de validation

- Examen final

## Description des modalités de validation

Examen final : Devoir sur table individuel écrit (sans document) en fin de semestre (2H) mixant un peu de théorie et principalement un cas pratique.

2 sessions (dont une de rattrapage)

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH - Politiques, métiers et outils des ressources humaines, Pearson, 2015 (4ème édition), (5è ed en janvier 2020)	M. Thévenet et Al.
Les organisations : Etats des savoirs, Sciences Humaines, 2016	collectif : P. Cabin
Culture d'entreprise, PUF, 1993	M. Thévenet
L'acteur et le système, Editions du Seuil, 1977	M. Crozier et E. Friedberg
Structure et dynamique des organisations, Les Editions d'Organisation, 1982	H. Mintzberg
La Sociologie des organisations, Points-Seuil, 1990	P. Bernoux