

AST229 - Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise

Présentation

Prérequis

auditeurs du Master M2 mention GRH uniquement.

UE sur agrément de l'enseignant

Objectifs pédagogiques

Acquérir les bases théoriques de la sociologie de l'entreprise et des approches socio-constructivistes en GRH.

Disposer de grilles d'étude et de conduite des changements en GRH

Savoir contextualiser la conception des outils de GRH

Conduire des changements négociés

Programme

Contenu

Le premier volet de ce cours enseigne les fondements de la sociologie des organisations et des approches théoriques du changement dans les organisations.

Le second volet présente les analyses constructivistes utilisées en gestion pour conduire des actions de changements et d'introduction de nouvelles pratiques / dispositifs de GRH.

Le cours alterne contenus scientifiques, techniques professionnelles et cas d'illustration.

Description des modalités de validation

Etude de terrain analysée avec une des grilles de lecture données dans le cours. Travail réalisé en binôme.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
de Brouwers 1995	les mondes sociaux de l'entreprise, Francfort, Osty Sainsaulieu, Uhalde, Desclé
I.Brouwers, A. Cornet L. Gutierrez Bruxelles 1997	Management humain et contexte de changement pour une approche constructiviste
L'instrumentation de gestion	P. Gilbert

Mis à jour le 24-03-2021



Code : AST229

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / 1

Contact national :

EPN 13 - Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté

75003 Paris

01 40 27 24 31

Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net