AST117 - Sociologie des relations professionnelles

Présentation

Prérequis

Auditeurs se destinant à la fonction personnel. Représentants de personnel. Personnel d'encadrement d'unités de production, de services, d'associations, souhaitant acquérir la connaissance des relations du travail. Auditeurs préparant une formation de droit social.

Objectifs pédagogiques

Donner aux élèves en formation une connaissance concrète de l'état actuel des relations professionnelles et des relations sociales.
Leur fournir les instruments méthodologiques d'analyse des relations professionnelles.

Programme

Contenu

La formation s'intéresse aux **grandes questions contemporaines des relations professionnelles**. Elle fait le lien entre les situations concrètes de travail dans les organisations, les rationnalités des différents acteurs de l'entreprise et les enjeux de liberté, de reconnaissance, de démocratie et de justice sociales.

Elle s'intéresse aux multiples manières dont les pratiques, conditions de travail, règles et régulations collectives se déploient **sur le terrain** (au quotidien), et comment elles font sens, plus généralement, dans un **système complexe de relations professionnelles**. Pour éclairer ces liens entre le “local” et le “global”, entre l'expérience de travail en situation et les droits fondamentaux, la formation recours à l'**histoire sociale**, à la **sociologie des organisations** syndicales, patronales et de l'Etat, traite des questions de **négociation collective**, de **droit social** et de **conflits** du travail, explore les **“nouvelles” formes d'expression** sur et au travail qui s'observent aux côtés (et parfois en concurrence) des **instances de représentation du personnel** (CSE, représentant·es de proximité).

Cette formation aborde aussi les questions liées aux tensions et aux difficultés que rencontrent les acteurs sociaux (management, direction, syndicats, pouvoirs publics) à **définir les règles** pour des communautés de travail confrontées à des **défis de plus en plus nombreux** : IA, recomposition de la concurrence internationale, décarbonation de l'économie et transition écologique, uberisation et “plateformisation” de l'économie, télétravail…

Pour saisir ces différents enjeux et s'interroger sur **les mutations contemporaines des régulations du travail**, la formation propose des séances qui permettent de (re)découvrir les principaux acteurs des relations professionnelles et leur(s) histoire(s), les tensions historiques et actuelles liées à la régulation du travail (liberté vs. règles du travail), les défis du syndicalisme et de la représentation collective des travailleurs·euses, l'histoire sociale et les réformes du dialogue social, l'état des conflits du travail en France et en Europe, la négociation collective, les enjeux et débats actuels sur le modèle social et le système français de relations professionnelles.

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Projet(s)
- Mémoire

Description des modalités de validation

La validation de la formation repose sur la contribution à une réflexion collective (proposée par l'enseignant) qui implique de s'emparer d'un sujet d'actualité en lien avec les relations professionnelles, et de réaliser une recherche documentaire et un entretien avec une personne choisie pour témoigner sur le sujet. La recherche documentaire ainsi que l'entretien permettent de rédiger le dossier de validation, qui intègrera aussi une discussion incluant des éléments vus en formation.

Mis à jour le 01-10-2026

Code : AST117

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Frédéric REY

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris
01 40 27 24 31
Joseph lecoeur
joseph.lecoeur@lecnam.net

A titre d'exemple, un projet collectif consacré à la “qualité du dialogue social en France” a permis de réaliser des entretiens auprès de représentant·es du personnel, de syndicalistes, de managers autour des questions d'engagement et de représentation collective dans les entreprises. Ce projet a nécessité une recherche documentaire, la réalisation d'un outil d'enquête commun puis d'un entretien par personne. Ce travail a constitué la base du dossier de validation individuel sur le sujet.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Sociologie du travail : les relations professionnelles, A. Colin.	Bevort, Antoine, Jobert Annette. (2011)
Les syndicats en France, La documentation française,	Andolfatto, Dominique (direction) (2013)
Sociologie des relations professionnelles, Paris, La Découverte, coll. Repères, 1996.	Lallement, Michel, 2008
Défendre les travailleur·euses en gérant les entreprises ? Quand syndicats et coopératives se rencontrent, le Bord de l’eau	Gibard, Le Bas, 2025
Trouver un terrain d’entente ? Conflits et négociations sur les lieux de travail (2000, 2020), Presses Universitaires du Septentrion	Blavier, Pélisse, 2025
Le dialogue social sous contrôle, La vie des idées, PUF	Giraud, Pélisse, 2024
Sociologie politique du syndicalisme, Introduction à l'analyse sociologique des syndicats, Armand Colin	Béroud, Giraud, Yon, 2018
L'institution du travail : Droit et salariat dans l’histoire, La Dispute	Didry, 2016
Critique du droit du travail, PUF	Supiot, 2015
Les règles du jeu - L'action collective et la régulation sociale, Armand Colin	Reynaud, 1997