

AST120 - Méthodologie et techniques de médiation pour l'emploi

Présentation

Prérequis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Connaître les outils d'information économique approprié aux bassins d'emploi
- Connaître les techniques et pratiques de recrutement des entreprises
- Maîtriser les méthodes de prospection d'offres d'emploi
- Maîtriser les méthodologies du placement

Compétences

- Adopter une posture d'intermédiaire actif sur le marché du travail
- S'informer sur l'état du marché du travail local en vue de l'accompagnement à l'emploi
- Comprendre, analyser et interpréter les informations économiques territoriales
- Savoir transmettre l'information économique aux candidats à l'emploi
- Construire un réseau de recruteurs sur le territoire
- Devenir un interlocuteur pertinent des recruteurs sur le territoire
- Savoir élaborer une stratégie de reconnaissance et de valorisation des candidats à l'emploi auprès des recruteurs
- Être en capacité de monter une action de médiation active pour l'emploi sur un territoire

Compétences

- Adopter une posture d'intermédiaire actif sur le marché du travail
- S'informer sur l'état du marché du travail local en vue de l'accompagnement à l'emploi
- Comprendre, analyser et interpréter les informations économiques territoriales
- Savoir transmettre l'information économique aux candidats à l'emploi
- Construire un réseau de recruteurs sur le territoire
- Devenir un interlocuteur pertinent des recruteurs sur le territoire
- Savoir élaborer une stratégie de reconnaissance et de valorisation des candidats à l'emploi auprès des recruteurs
- Être en capacité de monter une action de médiation active pour l'emploi sur un territoire

Programme

Contenu

Programme

Présentation du stage-Introduction

Accompagnement et ingénierie de parcours

Valide le 02-07-2022



Code : AST120

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / 1

Contact national :

EPN 13 - Travail

2 rue Conté

75003 Paris

01 58 80 86 69

Caroline AUBEELUCK-LOUISON

[caroline.aubeeluck-](mailto:caroline.aubeeluck-louison@lecnam.net)

[louison@lecnam.net](mailto:caroline.aubeeluck-louison@lecnam.net)

Représentations sociales et recrutement

La médiation active I : la prospection et l'analyse de poste

La médiation active II : le rapprochement par les compétences

Les outils d'information économique sur le marché du travail

Les pratiques de recrutement

Les outils de sélection I : le CV

Les outils de sélection II : l'entretien d'embauche

Les outils de sélection III : les mises en situation de travail

Recrutement et RSE : les clauses d'insertion, diversité

Outils d'évaluation de l'action de médiation pour l'emploi

Conclusion-Bilan

Evaluation

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

Présentation orale avec power point d'un projet d'action de médiation active pour l'emploi sur un territoire

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Le travail de conseiller en insertion, ESF Editeur, 2018	Léa Lima et Christophe Trombert
Réussissez vos recrutements	Jean-Christophe Durieux
