AST223 - Action collective et relations de travail

Présentation

Prérequis

Séminaire de recherche, fondamental, suivi dans le cadre du Master 2 STS RH et sociologie.

Objectifs pédagogiques

Outiller les auditeurs à l'aide de grilles d'analyse sociologique sur l'action collective ; les spécialiser dans l'analyse des relations d'emploi.

Programme

Contenu

Action collective et relations de travail

L'action et la mobilisation contribuent directement à la mise en forme et à l'évolution des relations sociales au sein des organisations et des institutions. L'objectif de ce séminaire est de mettre en évidence les modes de construction sociaux de l'action collective, ses implications et ses évolutions. On utilisera à ce titre des perspectives complémentaires (psycho-sociologie de la mobilisation, théories des mouvements sociaux, analyse par la régulation...) ainsi que des travaux de recherches empiriques sur la question. On abordera la question de la régulation à travers des prismes différents comme la construction historique des modes de négociation et des formes de conflit, la comparaison internationale, l'évolution récente des relations de travail ainsi que les travaux sur les futurs du travail.

Deux objets d'investigations seront ensuite privilégiés. A partir du cas des communautés de travail, des présentations d'enquêtes empiriques serviront d'abord de base à la réflexion sur l'évolution des relations d'emploi et l'invention, hier comme aujourd'hui, de nouvelles formes d'organisation et de régulations du travail. On se centrera ensuite sur l'évolution récente des relations professionnelles à un niveau local, avec pour ambition, comme dans le cas précédent, de mettre au jour les germes du renouveau en matière d'organisation et de relations de travail.

Modalités de validation

• Contrôle continu

Description des modalités de validation

Rédaction d'une note de synthèse sur la thématique du séminaire

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Sociologie des relations professionnelles, La découverte, 2008.	M. Lallement,
Sociologie du travail : les relations professionnelles, Colin, 2008.	A. Bevort, A. Jobert
Pourquoi se mobilise-t-on ?, Paris, La découverte, 2007.	Cefaï D.
Le travail de l'utopie, Paris, Les Belles Lettres, 2009.	Lallement M.
L'Âge du Faire, Paris, Seuil, 2015.	Lallement M.
Un désir d'égalité. Vivre et travailler dans des communautés utopiques, Paris, Seuil, 2019.	Lallement M.
Bilan de la négociation collective, Paris, ministère du Travail, 2024.	Ministère du Travail



Code: AST223

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/-

10%): 40 heures

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Michel LALLEMENT

Contact national:

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté 75003 Paris 01 40 27 24 31 Joseph lecoeur

joseph.lecoeur@lecnam.net

Le Monde des collectifs : enquêtes sur les recompositions du travail, Téséo, 2020.

Vivés C., Rey F. (sous la direction de)

Les relations professionnelles : un paradigme en voie de disparition ou de reconfiguration ?, Nouvelle Revue du travail, 2022.

Rey F. et al.