AST228 - Relation individu organisation en GRH

Mis à jour le 30-09-2026

Code : AST228

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale : EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Bérangère CONDOMINES

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris
01 40 27 24 31
Joseph lecoeur
joseph.lecoeur@lecnam.net

Présentation

Prérequis

- Niveau de formation Bac +4 ou validation d'acquis professionnels équivalents;
- Obligatoire pour les auditeurs du Master 2 GRH et sociologie;
- Auditeurs dans le cadre de la formation continue après entretien avec l'enseignant responsable.

Il est recommandé de lire *Fonctions RH* (Dejoux, Condomines et *al.*, 6e édition, Pearson, 2026).

Objectifs pédagogiques

Ce cours vise à répondre à trois objectifs :

- Appréhender, identifier, et explorer les problématiques actuelles et émergentes en RH ;
- Connaître les concepts clés des relations individu-organisation et des comportements organisationnels.
- Associer approche conceptuelle et démarche empirique

Compétences

Identifier une problématique RH en mobilisant toutes les grilles de lecture (historique, contingente, orga, collective, personnelle, managériale, GRH…) pour obtenir une description précise des sous-questions et faire discuter la théorie et la pratique pour y répondre.

Comprendre le fonctionnement de l'organisation/entreprise pour cerner les rôles professionnels de chacun : fonction RH/Management… (qui fait quoi comment pour quoi et avec qui).

Programme

Contenu

- La relation individu-organisation : définition et enjeux ;
- Comportements organisationnels et relation individu-organisation;
- Une approche historique ;
- Une approche personnelle ;
- Une approche inter-personnelle ;
- Une approche organisationnelle ;
- Une approche contingente.

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

Les auditeurs seront évalués sur leur capacité à identifier un thème RH puis à conceptualiser et à mobiliser un cadre théorique et empirique en vue de répondre à cette problématique.

Un document écrit synthétique sera demandé en ce sens.

Le thème RH est à identifier à l'aune des sujets étudiés en cours et des problématiques identifiées dans l'organisation/l'entreprise de l'auditeur.

Travail individuel

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
L'implication au travail	Thévenet et Neveu
Méthode de recherche en management	Thiétart
Comportements organisationnels, Collection De Boeck.	Delobbe et al
Fonctions RH, Pearson, 2026	Dejoux, Condomines et al
Fondamentaux de GRH: 100 défis RH illustrés, Dunod, 2022.	Pennaforte et al