AST232 - Sociologie de la diversité et des discriminations

Mis à jour le 19-02-2026

Code : AST232

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale : EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Yaël BRINBAUM

Contact national :

Cnam Entreprises

292 rue saint martin
75003 PARIS 03
01 58 80 89 72

entreprises@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Cette formation, proposée à la carte et dans le cadre du certificat de spécialisation CS53 “Chargé.e de diversité”, est ouverte à toutes personnes intéressées à titre personnel par ces questions. Elle est en particulier destinée aux responsables des ressources humaines, dirigeants et managers des secteurs privé, public et associatif, aux responsables syndicaux, aux inspecteurs du travail, aux travailleurs sociaux et aux intermédiaires de l'emploi (France Travail, APEC, missions locales, etc.) désireux d'acquérir une formation adéquate, pour répondre aux questions et enjeux actuels soulevés par les problèmes de discriminations dans l'emploi.

Objectifs pédagogiques

- Saisir les enjeux sociologiques et politiques qu'implique la lutte contre les discriminations.
- Préciser les termes « inégalités », « injustices », « discriminations », « diversité », « inclusion » et les critères de discrimination.

- Présenter des recherches récentes sur les discriminations à l’embauche, dans l’emploi et au travail.

- Identifier et prévenir les discriminations, le racisme et le sexisme.

- Fournir des outils pour déconstruire les différentes formes de stéréotypes et comprendre les mécanismes et processus qui sont au fondement des discriminations.

- Fournir des outils et préconisations pour recruter sans discriminer.

Programme

Contenu

Ce cours aborde la question des discriminations à l'embauche, dans l’emploi et au travail.

Il s’agira, dans un premier temps, de revenir sur l’émergence de la problématique des discriminations en sciences sociales, puis de rappeler les définitions, les concepts et les méthodes utilisés pour appréhender et mesurer les discriminations. Dans un second temps, seront présentées des recherches récentes sur les discriminations – au regard de différents critères : âge, sexe, origines, lieu de résidence etc. – dans l’accès à l’emploi, les carrières et au travail. Les inégalités et discriminations liées au genre et aux origines sociales, migratoires et géographiques seront particulièrement abordées, ainsi que les discriminations multiples et intersectionnelles.

Enfin, une réflexion sera menée sur les actions et outils de prévention et de lutte contre les discriminations.

Modalités de validation

- Contrôle continu