

AST235 - Les politiques de l'emploi, du travail et de la formation en France et en Europe

🌟 Valide le 18-01-2019

Code : AST235

6 crédits

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail / Anne EYDOUX

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et ds organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris

01 40 27 24 31

Jocelyne Bugnot

masters.sociologie@cnam.fr

Présentation

Objectifs pédagogiques

Il s'agira de saisir les logiques, les évolutions et les enjeux de politiques publiques qui encadrent les pratiques de gestion de la main d'oeuvre (ou des ressources humaines) des entreprises et des organisations. Le cours cherchera à développer les connaissances des auditeurs/trices sur les politiques publiques de l'emploi, du travail et de la formation, et à leur permettre d'appréhender les réformes récentes et en cours dans ce domaine. Il aura également pour objectif de les amener à réfléchir sur les effets de ces politiques en mobilisant les évaluations disponibles.

Programme

Contenu

Ce séminaire porte sur les politiques (et institutions) de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle. Il propose une entrée dans des politiques qui contribuent à définir les règles et dispositifs en usage dans les entreprises et les organisations, et ce faisant à encadrer les pratiques des employeurs ou des services de ressources humaines. Il s'intéressera également aux « réformes du marché du travail », qui constituent l'actualité de ces politiques.

On cherchera tout d'abord à caractériser les évolutions de ces politiques. Par exemple, les demandeurs d'emploi, allocataires de minima sociaux, etc., se sont trouvés peu à peu intégrés dans un mouvement d'« activation » (développement des contrats aidés, généralisation de l'accompagnement vers l'emploi et des incitations au retour à l'emploi). Les politiques du temps de travail dans les entreprises, marquées par une flexibilité temporelle accrue, sont passées de la promotion du temps partiel aux 35 heures, puis à un « assouplissement » du recours aux heures supplémentaires. Les réformes du marché du travail ont quant à elles mis l'accent sur la « flexibilité » des contrats de travail et sur la décentralisation des négociations au niveau des entreprises (Loi travail, ordonnances travail).

On cherchera bien-sûr à apprécier les effets de ces évolutions sur l'emploi et sur les conditions de travail, sur les pratiques des entreprises, ou sur les trajectoires des publics qu'elles ciblent. Ce sera l'occasion pour les auditeurs d'effectuer un travail sur une politique ou un dispositif spécifique. L'évaluation portera au choix : sur un exposé et un dossier réalisés en binôme, ou sur la rédaction d'un « quatre page ».

Description des modalités de validation

Contrôle Continu

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Les nouvelles politiques de l'emploi, Ed. La Découverte, 2006.	L'Horty, Y.
L'âge de l'emploi, Armand Colin, 2003.	Guillemard A.-M.
L'analyse des politiques publiques, Montchrestien, 1998.	Muller P., Surel Y.