AST245 - Ethique, travail et RH

Mis à jour le 30-09-2026

Code : AST245

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Haud
PORCHER-GUEGUEN

Contact national :

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris
01 40 27 24 31
Joseph lecoeur
joseph.lecoeur@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Etudiants Master 2 GRH et sociologie. Toute personne intéressée à cette thématique peut également s'inscrire à la carte.

Objectifs pédagogiques

Que le monde du travail soit un monde traversé d'enjeux et de conflits éthiques, et qu'on doive à ce titre l'appréhender comme l'une des sphères où la question éthique se pose de façon centrale, cela constitue aujourd'hui pour nous une évidence. C'est de cette évidence que le cours se propose de rappeler la genèse ou la construction, et ceci en commençant d'abord par rappeler comment, dans l'histoire de la philosophie, la question éthique a au contraire été très longtemps pensée dans son extériorité à l'activité de travail. Partant de ce fait qui, pour nous, constitue à bien des égards un paradoxe voire une aberration, nous proposerons ainsi d'effectuer un bref parcours généalogique de la notion d'éthique visant à comprendre aussi bien les raisons pour lesquelles cette dernière a pu être si longtemps conçue par exclusion de la sphère productive, que les raisons pour lesquelles il nous apparaît aujourd'hui si crucial de reconnaître la teneur pleinement éthique du travail. Ce faisant, il s'agira donc de réinterroger un certain nombre de distinctions et de thèses classiques - la distinction entre éthique et morale, entre action (*praxis*) et (*poïésis*), le lien intime de l'éthique à de la « vie bonne » mais aussi à la puissance, ou encore le statut de la notion kantienne de « loi morale » -, pour comprendre à quels types de questions la réflexion éthique a traditionnellement été associée et comment, aujourd'hui, appréhender et redéfinir la place de l'éthique au travail et dans l'activité des RH.

Compétences

Développement d'une capacité réflexive et critique pour interroger des situations contemporaines à l'aune de problèmes éthiques et capacité à pouvoir réinscrire ces problèmes dans la longue histoire de la philosophie pratique.

Programme

Contenu

L'objet de ce séminaire est d'examiner la perspective ouverte par la réflexion éthique en matière de gestion des ressources humaines et dans le champ plus général du travail.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
La condition de l'homme moderne, Paris, Presses-Pocket, 1988 (1958).	Arendt Hannah
Ethique à Nicomaque, Paris, GF-Flammarion, 2004.	Aristote
« Pour une éthique d'après la reconnaissance », RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise, 2019/1 (n° 34), p. 88-102. URL : https://www.cairn.info/revue-rimhe-2019-1-page-88.htm	Deslandes Ghislain, Bouilloud Jean-Philippe
« Pour un management faible », Rue Descartes, 2017/1 (N° 91), p. 1-8. DOI : 10.3917/rdes.091.0001. URL : https://www.cairn.info/revue-rue-descartes-2017-1-page-1.htm	Deslandes Ghislain

Où va le travail humain ?, Paris, Gallimard, 1963.	Friedmann Georges
« Reconnaissance et légitimité. Analyse du sentiment de légitimité professionnelle à l'aune de la théorie de la reconnaissance », Vie sociale, 2014/4 (n° 8), p. 67-82. DOI : 10.3917/vsoc.144.0067. URL : https://www.cairn.info/revue-vie-sociale-2014-4-page-67.htm	Guéguen Haud
De l'éthique de la discussion, Paris, Champs Flammarion, 1992 (1991).	Habermas Jürgen
entretien avec Laugier Sandra, Davidson Arnold, « Qu'est-ce que l'éthique ? », Cités, 2001/1 (n° 5), p. 129-138. DOI : 10.3917/cite.005.0127. URL : https://www.cairn.info/revue-cites-2001-1-page-129.htm	Hadot Pierre
« Management, humanisme et subjectivité : Entre analyse du travail et philosophie », Rue Descartes, 2017/1 (N° 91), p. 89-105. DOI : 10.3917/rdes.091.0089. URL : https://www.cairn.info/revue-rue-descartes-2017-1-page-89.htm	Hamraoui Eric
Principes de la philosophie du droit, Paris, Puf, 2003 (1820).	Hegel Georg Wilhelm Friedrich
La lutte pour la reconnaissance, Paris, 2000 (1992).	Honneth Axel
Critique de la raison pratique, Paris, Folio-Essais, 1995 (1788).	Kant Immanuel
« Qualités du travail et critique de la reconnaissance », Alain Caillé éd., La quête de reconnaissance. Nouveau phénomène social total. La Découverte, 2007, pp. 71-88.	Lallement Michel
Manuscrits économico-philosophiques de 1844, Paris, Vrin, 2007.	Marx Karl
Généalogie de la morale, Paris, GF-Flammarion, 1996 (1887).	Nietzsche Friedrich
L'éthique, Paris, Points-Seuil, 1990 (1677).	Spinoza Baruch
Gorgias, Paris, GF-Flammarion, 1993.	Platon
La formation de la classe ouvrière anglaise, Le Seuil, 1988.	Thomson Edward Palmer
L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme, Paris, Plon, 1964 (1904-1905).	Weber Max
La condition ouvrière, Paris, Gallimard, 1961.	Weil Simone