

BTP199 - Management de la construction durable

🌟 Valide le 22-03-2019

Code : BTP199

Présentation

Prérequis

Public concerné : professionnels du bâtiment

Niveau : L3/Ingénieur BTP, M2 Management de la construction durable.

Prérequis : Aucun

Semestre : 1

Modalités d'enseignement pour les auditeurs de Paris / IDF : FOD Hybride Régionale.

Examen à Paris

Modalités d'enseignement pour les auditeurs des régions : FOD Nationale organisée par le Cnam ... pour l'ensemble des régions sauf Paris IDF. Examen dans le CCR d'inscription.

VES automatique : consulter la jurisprudence sur <http://btp.cnam.fr>

3 crédits

Responsabilité nationale :

EPN01 - Bâtiment et énergie /

Jean-sébastien VILLEFORT

Contact national :

EPN01 - BTP

292 rue St Martin

16-1-24,

75003 Paris

01 40 27 21 10

Marie-josé Cabana

marie-

jose.cabana@lecnam.net

Objectifs pédagogiques

Se former au pilotage économique des opérations d'écoconstruction et aux principaux mécanismes financiers relatifs à un investissement, à une entreprise, et à une gestion publique.

Compétences

- Manager un projet d'écoconstruction.
- Maîtriser le pilotage financier des opérations d'écoconception.

Programme

Contenu

Aspects techniques

- Méthodes d'évaluation de l'utilité d'un projet public.
- Éléments constituant le prix de revient d'un projet : investissement, coût de mobilisation des ressources financières, coûts de maintien de la fonctionnalité, externalités.
- Management des délais de projets : planification et livrables.
- Management global des risques : identification, analyse, traçabilité/suivi, gestion des retours d'expérience.

Perspectives d'action

- Analyse de la valeur : méthode de définition et si besoin d'ajustement des besoins au regard de leur intérêt et de leur coût. Application de l'analyse de la valeur dans la définition du programme des besoins, dans les choix de conception et la conduite du groupe de conception, dans la conduite des discussions de mise au point/négociation avec l'utilisateur et la collectivité.
- Passer de l'ouvrage au service : une vision des projets par l'utilité.
- Innovation : théories de la créativité, freins et leviers, coconstruire des solutions innovantes, valorisation et argumentation.
- Conduite du changement dans une organisation.

Savoir-faire comportementaux et managériaux

- Acteurs de la conception : éléments de compréhension des besoins, des priorités et du mode de fonctionnement de l'architecte, du bureau d'études, de la personne publique, du maître d'ouvrage privé, du constructeur, de l'entreprise de maintenance ou de service.
- Instituer un fonctionnement d'équipe : construire une vision commune/représenter

collectivement le projet, instituer les conditions de la confiance réciproque, planifier les besoins de chacun et les phases de conception, initier la dynamique coopérative, obtenir l'engagement individuel, décider.

Leadership

- fédérer, animer et décider sans disposer de l'autorité hiérarchique formelle. Théorie + pratique (quel type de manager suis-je).
- Techniques de négociation (avec le client ; avec les entreprises ; avec l'autorité publique). Construire une stratégie, comment communiquer, gain commun/objectifs, faire face aux coalitions, dédramatiser les conflits/résister à l'agression, auto-évaluation/mise en situation.
- Prise de parole en public.

Description des modalités de validation

Examen final de 3h sans document