

CCG104 - Comptabilité et contrôle de gestion perfectionnement 2

Présentation

Prérequis

Cet enseignement est destiné aux personnes souhaitant se spécialiser en contrôle de gestion ainsi qu'à l'ensemble des professionnels souhaitant approfondir leurs connaissances en matière de pilotage de la performance de l'entreprise pour être en mesure de les mettre en oeuvre et de dialoguer avec les spécialistes du domaine

Prérequis : Comptabilité et Contrôle de Gestion Initiation I et II (UE CCG101 et UE CCG102) et Comptabilité et Contrôle de Gestion Perfectionnement I (UE CCG103)

Objectifs pédagogiques

Approfondir les connaissances liées au processus du pilotage de la performance de l'entreprise en termes de gestion de la masse salariale, de gestion de la qualité, de réalisation des budgets de synthèse et d'élaboration des tableaux de bord de pilotage

Maîtriser les techniques en matière de prévisions et de contrôle de la masse salariale

Maîtriser les techniques permettant l'élaboration du budget d'investissements, du budget de trésorerie ainsi que du compte de résultat et du bilan prévisionnels

Connaître les enjeux, les principales démarches et outils liés à la gestion de la qualité

Maîtriser les principes et méthodes permettant de la construction d'un tableau de bord de pilotage

Compétences

Etre en mesure de dialoguer avec les différents responsables et l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise dans la cadre du pilotage de la performance de l'entreprise

Elaborer ou participer à l'élaboration du système de mesure et de pilotage de la performance de l'entreprise en tenant compte de sa stratégie et de son organisation, et notamment des types de centres de responsabilité (centres de coûts, centres de revenus, centres de profit ou centres d'investissement) ainsi qu'en choisissant et mettant en oeuvre les méthodes appropriées (prix de cession interne, tableaux de bord, outils de la qualité).

Concevoir, déployer et faire vivre le processus budgétaire : contribuer à l'élaboration des budgets opérationnels et fonctionnels, réaliser les budgets de synthèse, réaliser l'analyse mensuelle du résultat grâce au calcul des différents écarts, contribuer, le cas échéant, à l'élaboration et mise en place d'actions correctives.

Concevoir, déployer et produire les tableaux de bord de pilotage en articulation avec la stratégie déployée.

Programme

Contenu

Thème principal : Approfondissement du processus de pilotage de la performance de l'entreprise

Introduction : Des éléments de révision par rapport au processus budgétaire (3h)

Le budget de la masse salariale (12h) :

Les prévisions de la masse salariale : les composantes de la masse salariale,

🌟 Valide le 23-02-2019

Code : CCG104

4 crédits

Responsabilité nationale :

EPN10 - Comptabilité
Contrôle Audit (CCA) /
Bénédicte GRALL

Contact national :

Service pédagogique
Comptabilité - Contrôle - Audit
40 rue des Jeuneurs
75002 Paris
01 40 27 27 13
Véronique DEJARDIN
veronique.dejardin@cnam.fr

Le contrôle de la masse salariale : l'analyse des variations de la masse salariale (effectifs, structure, prix), l'analyse des effets salaire (GVT, Noria), l'analyse de l'impact des variations de la masse salariale (effet de niveau, effet de masse, effet de report)

La synthèse budgétaire (12h)

Le budget des investissements

Le budget de trésorerie

Le compte de résultat et le bilan prévisionnels

La gestion de la qualité (6h)

Les enjeux de la gestion de la qualité :

Les différentes approches de gestion de la qualité

Les principaux outils liés à la gestion de la qualité

Les coûts liés à la qualité et à la non qualité

Les tableaux de bord (6h)

Les enjeux et principes fondamentaux des tableaux de bord de pilotage

Les méthodes de construction d'un tableau de bord de pilotage : le BSC (Balanced Scorecard) et la méthode OVAR (Objectifs, Variables d'action, Responsabilités)

Modalités de validation

- Examen final

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Contrôle de gestion DCG11	Carole Bonnier, Michel Bringer Georges Langlois
Le contrôle de gestion en questions	Aldo Lévy
