CDC205 - Évolutions et transformations des organisations

Mis à jour le 19-11-2025

Code : CDC205

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale : EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Stéphane BALAS

Contact national :

EPN13 - Travail

41 rue gay Lussac
75005 Paris

par_metiers-formation-contact@lecnam.net

Présentation

Objectifs pédagogiques

Ce séminaire a pour objectif principal de développer la compréhension des évolutions organisationnelles et managériales liées à la mise en place des démarches compétences à partir de plusieurs entrées : la dualité *organisation/compétences dans l'histoire des organisations, l*es différentes approches de la compétence ; la gestion des compétences par la fonction ressources humaines et ses limites ; le management des compétences et le rôle des managers; nouveau management, nouvelles compétences, nouvelles organisations : quelle articulation ? ; le développement informel des compétences et les différents niveaux d'organisation apprenante...

Programme

Contenu

Avec les différentes approches de la compétence, ce séminaire permettra de réfléchir aux questions d'actualité qui traversent les organisations du travail aujourd'hui: la santé au travail, la transformation des espaces , le genre, le télé-travail... et identifiera en quoi ces questions organisationnelles peuvent interagir sur les pratiques d'intervention, et les compétences de l'ensemble des acteurs concernés.

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

La validation de cette UE est organisée en lien avec CDC 204 et donnera lieu à une seule note qui sera reportée pour chacune de ces 2 UE".

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Les jeux du pouvoir et du désir dans l'entreprise. Paris : Desclée de Brouwer, 1997. - 410 p.	ENRIQUEZ Eugène
la sociologie du travail, éditions la découverte, Paris, 1999, 122p.	ERBES-SEGUIN Sabine
sociologie de l□entreprise, éditions PUF, 1999, 127p	MORIN Jean-Michel
Sociologie du changement dans les entreprises et les organisations. Seuil, 2010, 368 p.	BERNOUX (Philippe)
Du management des compétences au management du travail	Devenin, B., Jouvenot, C, Loisil, F (coord) 2009