

CRF201 - Dynamiques organisationnelles et parcours de formation

Présentation

Prérequis

Avoir été admis au niveau M2 du master

Objectifs pédagogiques

Cette UE vise à problématiser les relations entre les formes d'organisation (institutions, entreprises, services, processus, projets, etc.) et les parcours de formation (conçus, prescrits, réalisés, etc.), dans les dimensions sociales et culturelles.

Elle s'appuie notamment sur les approches sociologiques (sociologie des organisations, sociologie du curriculum) pour mieux comprendre les pratiques de formation au regard des formes d'organisation dans lesquelles elles prennent place. Les organisations étudiées sont envisagées de manière large, en incluant les formes instituées (ex. : entreprises) et les formes implicites (ex. : normes managériales), de même que les formes dématérialisées (environnements numériques).

Les principales questions abordées concernent : les formes d'organisation et leurs liens avec les processus de formation ; les enjeux de professionnalisation pour les collectifs et les individus ; les démarches d'analyse correspondantes

Programme

Contenu

Séance 1 : présentation des objectifs de l'UE ; problématisation des liens entre formation et organisations ; apports sur la sociologie des organisations (approche structurale) ; étude de cas.

Séance 2 : apports sur la sociologie des organisations (approche culturelle) ; étude de cas ; présentation d'outils méthodologiques.

Séance 3 : exercices de mise en œuvre des outils méthodologiques sur des études de cas, fournies par l'enseignant ou apportées par les auditeurs volontaires

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

Rédaction d'une étude de cas originale (4-5 pages) présentant une situation de formation en lien avec un environnement socioprofessionnel ou institutionnel (analyse d'une situation problème à l'aide des apports théoriques et méthodologiques de l'UE).

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Les cycles de vie de l'entreprise. Paris : Les Editions d'organisation 1988	Adizes I.
Sociologie de la traduction. Textes fondateurs. Paris : Presses des Mines.	Akrich, M. Callon, et B. Latour

Mis à jour le 19-02-2024



Code : CRF201

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / 1

Contact national :

Equipe Métiers de la formation

41 rue Gay Lussac

75005 Paris

01 44 10 79 36

Pascal Roquet

pascal.roquet@cnam.fr

Les nouvelles approches sociologiques des organisations. Paris : Seuil.	Amblard H., Bernoux P., Herreros G., Livian Y.-F
L'acteur et le système. Paris : Seuil. 1977	Crozier M., Friedberg E.
Les mondes sociaux de l'entreprise. Paris : Desclée de Brouwer. 1995	Francfort I., Osty F., Sainsaulieu R., Uhalde M
Identité et discours : approche méthodologique de l'ethos discursif. Caen : Presses Universitaires de Caen. 2017	Hatano-Chalvidan M., Lemaître D.
Théorie des organisations. De l'intérêt de perspectives multiples. Paris Bruxelles : De Boeck Université 2000	Hatch M.-J.
Le management. Voyage au centre des organisations. Paris : Les Editions d'organisation. 1990	Mintzberg H.