

# DRS101 - Droit du travail : relations individuelles

🌟 Valide le 19-10-2018

## Présentation

### Prérequis

Connaissances de base en droit conseillées (prérequis souhaitables DRA001 ou DRS003).

### Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations individuelles du travail (relation salarié-employeur). Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et de l'étude de la jurisprudence.

### Compétences

Il s'agit dans le domaine du droit des relations individuelles du travail appliqué à la pratique dans les entreprises de développer des compétences, en matière de raisonnement juridique, permettant de solutionner des situations réelles.

## Programme

### Contenu

*Objet et nature du droit du travail* - Historique.

*Sources du droit du travail* (droit international et européen, législation, conventions et accords collectifs, jurisprudence, etc.).

*Organisation juridictionnelle* (cours et tribunaux - CPH,...) - *Administration du travail* (inspection du travail).

*Libertés et droits de la personne au travail* (liberté d'expression, non discrimination, etc.).

*Pouvoir de direction de l'employeur* (évaluation du travail, etc.).

#### 1) Formation du contrat

*Contrat de travail* (définition, critère, contenu, obligations, clauses contractuelles,...).

Procédure de recrutement

*Contrats de travail atypiques* : à durée déterminée, à temps partiel, etc. Prêts de main d'œuvre (travail temporaire, portage, etc.)

#### 2) Exécution du contrat

*Rémunération* (salaire et accessoires; SMIC; salaires contractuels et conventionnels; égalités de traitement; paiement et garantie du salaire;...)

*Temps de travail* : durée et aménagements. Repos hebdomadaire/dominical. Jours fériés.

Congés payés et autres congés.

*Santé et sécurité au travail*. Prévention et évaluation des risques. Droit de retrait du salarié. Services de santé du travail.

*Suspension du contrat* (maladie, accident du travail/maladie professionnelle, inaptitude, maternité,...)

*Modification du contrat* et modification des conditions de travail.

*Droit disciplinaire*. Règlement intérieur (contenu, procédure, recours). Droits de la défense (procédure, sanctions, recours,...).

#### 3) Rupture du contrat

*Licenciement* (cause réelle et sérieuse, motif personnel, motif économique, procédures, indemnités, recours)

*Autres modes de rupture du contrat* (démission, prise d'acte, résiliation judiciaire, rupture conventionnelle, retraite, force majeure) Délivrance de documents (certificat de travail,...). Clauses contractuelles (non concurrence, dédit-formation,...)

## Modalités de validation

- Examen final

**Code : DRS101**

6 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN14 - Droit et immobilier /  
Michel MINE

**Contact national :**

EPN14 Droit

2 rue Conté

37.3.38

75003 Paris

01 58 80 87 93

Wane Coumba

[coumba.wane@lecnam.net](mailto:coumba.wane@lecnam.net)

# Description des modalités de validation

\* **Examen terminal écrit** - un ou plusieurs *cas pratiques juridiques* et un *contrôle de connaissances juridiques* par plusieurs questions de cours

(pas de commentaire d'arrêt, ni de QCM)

et

\* 2 partiels facultatifs en Études dirigées.

## Bibliographie

<b>Titre</b>	<b>Auteur(s)</b>
Le droit du travail en pratique, 2016, 28ème édition (réédition annuelle), Éditions Eyrolles.	Michel Miné et Daniel Marchand
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné