

DRS101 - Droit du travail : relations individuelles

🌟 Valide le 22-06-2018

Présentation

Code : DRS101

Prérequis

Connaissances de base en droit conseillées (prérequis souhaitables DRA001 ou DRS003).

6 crédits

Responsabilité nationale :

EPN14 - Droit et immobilier /
Michel MINE

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations individuelles du travail (relation salarié-employeur). Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et de l'étude de la jurisprudence.

Contact national :

EPN14 Droit

2 rue Conté

37.3.38

75003 Paris

01 58 80 87 93

Wane Coumba

coumba.wane@lecnam.net

Compétences

Il s'agit dans le domaine du droit des relations individuelles du travail appliqué à la pratique dans les entreprises de développer des compétences, en matière de raisonnement juridique, permettant de solutionner des situations réelles.

Programme

Contenu

Objet et nature du droit du travail - Historique.

Sources du droit du travail (droit international et européen, législation, conventions et accords collectifs, jurisprudence, etc.).

Organisation juridictionnelle (cours et tribunaux - CPH,...) - *Administration du travail* (inspection du travail).

Libertés et droits de la personne au travail (liberté d'expression, non discrimination, etc.).

Pouvoir de direction de

l'employeur (évaluation du travail, etc.).

1) Formation du contrat

Contrat de travail (définition, critère, contenu, obligations, clauses contractuelles,...).

Procédure de recrutement

Contrats de travail atypiques : à durée déterminée, à temps partiel, etc. Prêts de main d'œuvre (travail temporaire, portage, etc.)

2) Exécution du contrat

Rémunération (salaire et accessoires; SMIC; salaires contractuels et conventionnels; égalités de traitement; paiement et garantie du salaire;...)

Temps de travail : durée et aménagements. Repos hebdomadaire/dominical. Jours fériés.

Congés payés et autres congés.

Santé et sécurité au travail. Prévention et évaluation des risques. Droit de retrait du salarié. Services de santé du travail.

Suspension du contrat (maladie, accident du travail/maladie professionnelle, inaptitude, maternité,...)

Modification du contrat et modification des conditions de travail.

Droit disciplinaire. Règlement intérieur (contenu, procédure, recours). Droits de la défense (procédure, sanctions, recours,...).

3) Rupture du contrat

Licenciement (cause réelle et sérieuse, motif personnel, motif économique, procédures, indemnités, recours)

Autres modes de rupture du contrat (démission, prise d'acte, résiliation judiciaire, rupture conventionnelle, retraite, force majeure) Délivrance de documents (certificat de travail,...). Clauses contractuelles (non concurrence, dédit-formation,...)

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

* **Examen terminal écrit** - un ou plusieurs *cas pratiques juridiques* et un *contrôle de connaissances juridiques* par plusieurs questions de cours

(pas de commentaire d'arrêt, ni de QCM)

et

* 2 partiels facultatifs en Études dirigées.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Le droit du travail en pratique, 2016, 28ème édition (réédition annuelle), Éditions Eyrolles.	Michel Miné et Daniel Marchand
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné