DRS106 - Droit social européen et international

Présentation

Prérequis

Avoir le niveau des cours :

- Droit du travail - relations individuelles (DRS101) et Droit du travail - relations collectives (DRS102)

et

- Droit de la sécurité sociale (DRS104) et Prévoyance - retraite complémentaire (DRS105).

Cette UE peut être financée avec le CPF (cette UE fait partie du bloc de compétences Droit du travail, qui constitue une partie de la Licence).

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail (relations individuelles et collectives) et de la protection sociale (sécurité sociale, protection sociale complémentaire) dans ses aspects internationaux et européens.

Comprendre comment s'articulent les normes juridiques (droit international, droit de l'UE, droit national).

Maîtriser les questions juridiques transnationales concernant l'application du droit du travail et du droit de la protection sociale (détachement, expatriation, etc.).

Être en capacité de résoudre les questions juridiques concrètes rencontrées dans les entreprises en s'appuyant sur le droit social européen et international.

Programme

Contenu

Institutions internationales mondiales (ONU -OIT) et régionale (Conseil de l'Europe)

Normes internationales - mondiales (Conventions et recommandations de l'OIT, autres traités) et régionales (Convention et Charte du Conseil de l'Europe) **et jurisprudence de la CEDH**
Institutions européennes de l'UE

Normes européennes de l'UE (Traités, Charte, règlements/directives, accords collectifs) **et jurisprudence de la CJUE**
Articulations des normes - normes internationales, normes de l'Union européenne et normes nationales

Relations individuelles de travail - *normes et jurisprudence du droit international et du droit de l'UE et leurs articulations avec le droit national (identification du droit positif)* : libertés et droits de la personne au travail ; contrat de travail/relation de travail ; contrats de travail atypiques - CDD, intérim; droit des lanceurs d'alerte; santé et sécurité au travail ; temps de travail, temps partiel ; rémunération ; droit des travailleurs détachés.

Relations collectives de travail - *normes et jurisprudence du droit international et du droit de l'UE et leurs articulations avec le droit national (identification du droit positif)* : liberté et droit syndical, droit de la négociation collective, droit de l'information-consultation des représentants des travailleurs (Comité d'entreprise européen, etc.), droit de grève.

Relations transnationales (gestion de la mobilité et droits étatiques).

Mis à jour le 10-07-2026

Code : DRS106

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :
EPN14 - Droit et immobilier / Michel MINE

Contact national :

EPN14 - Droit

2 rue Conté
75003 Paris

Yasmina NABBACH
par_cnam.droit@lecnam.net

Grands systèmes de **protection sociale** (protection de base et complémentaire, analyse comparée en Europe).

Protection sociale de base et complémentaire lors de déplacement en Europe et hors Europe, détachement, expatriation.

Droit comparé (étude comparative du droit applicable portant sur plusieurs pays).

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

- **Examen final écrit - plusieurs questions de cours avec possibilité de choix - contrôle des connaissances juridiques** (comptant pour 12 ou 10 / 20)

et
- **Document écrit** (comptant pour 8 ou 10 / 20) sur un sujet choisi par l'auditrice-l'auditeur avec l'enseignant (le document est remis avant la date de l'examen final)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Le droit social international et européen, 2013, 2ème édition, Éditions Eyrolles (ouvrage collectif des enseignants de l'équipe Droit social du Cnam), Mention spéciale du Prix Francis Blanchard AFOIT.	Michel Miné (dir.)
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné