

DRS106 - Droit social européen et international

Présentation

Prérequis

Avoir le niveau des cours Droit du travail : relations individuelles et relations collectives (DRS101 - DRS102) et des cours Droit de la sécurité sociale (DRS104) et Prévoyance - retraite complémentaire (DRS105)

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail (relations individuelles et collectives) et de la protection sociale (sécurité sociale, protection complémentaire) dans ses aspects internationaux et européens. Former à la gestion internationale des salariés et à la maîtrise des problèmes juridiques transnationaux concernant l'application du droit social.

Compétences

Le champ des compétences est celui du droit du travail et celui de la protection sociale aux niveaux européen et international. Il s'agit de développer les compétences juridiques permettant de comprendre et d'analyser les situations concrètes rencontrées dans les entreprises.

Programme

Contenu

Institutions internationales mondiales (OIT, ONU) et régionale (Conseil de l'Europe)

Institutions européennes (UE)

Normes internationales (Conventions et recommandations de l'OIT, traités; Convention et Charte du Conseil de l'Europe)

Normes européennes de l'UE (Traités, Charte, règlements/directives, jurisprudence, accords collectifs ; application/articulation avec le droit interne).

Relations entre les normes internationales, les normes européennes et internes, articulations des normes.

Relations individuelles du travail (contrat de travail/relation de travail; contrats de travail atypiques; temps de travail; rémunération; santé et sécurité; droits et libertés de la personne au travail; normes du droit européen et international, articulations avec le droit interne). Droit du détachement des travailleurs.

Relations collectives du travail (droit syndical, droit de la négociation collective, droit de l'information-consultation, droit de grève, normes du droit européen et international, articulations avec le droit interne).

Relations transnationales (gestion de la mobilité et droits étatiques).

Grands systèmes de **protection sociale** (protection de base et complémentaire, analyse comparée en Europe)

Protection sociale de base et complémentaire lors de déplacement en Europe et hors Europe, détachement, expatriation.

Droit comparé (l'exemple d'un pays)

Modalités de validation

- Projet(s)
- Examen final

Description des modalités de validation

- **Examen terminal écrit de contrôle des connaissances juridiques** (comptant pour la moitié de la note)

et

🌟 Valide le 23-02-2019

Code : DRS106

6 crédits

Responsabilité nationale :

EPN14 - Droit et immobilier /
Michel MINE

Contact national :

EPN14 Droit

2 rue Conté

37.3.38

75003 Paris

01 58 80 87 93

Wane Coumba

coumba.wane@lecnam.net

- **Exposé**, avec support écrit, dans les Exercices Dirigés (obligatoires). Choix des sujets d'exposés lors du 1er ou du 2ème cours.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Le droit social international et européen, 2013, 2ème édition, Éditions Eyrolles (ouvrage collectif des enseignants de l'équipe Droit social du Cnam), Mention spéciale du Prix Francis Blanchard AFOIT.	Michel Miné (dir.)
Discriminations en droit du travail - Dialogue avec la doctrine américaine, éditions Dalloz, mars 2013	Marie Mercat-Bruns
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné