

# DRS203 - Droit du travail et droits de la personne (Droits de l'Homme dans le travail)

## Présentation

### Prérequis

#### Prérequis :

Avoir des connaissances en Droit du travail (niveau licence au minimum - avoir déjà suivi un enseignement UE DRS101 et UE DRS102 du Cnam notamment).

#### Public concerné :

Auditrices et auditeurs en Master Droit de l'entreprise du Cnam.

Autres auditrices et auditeurs - sur dérogation (demande à adresser au Pr. Michel Miné).

## Objectifs pédagogiques

Acquérir la capacité à mobiliser des normes (règles) et des raisonnements juridiques pour rendre effectifs les libertés et les droits fondamentaux de la personne dans le travail

Comprendre le droit du travail dans ses fonctions, notamment d'émancipation de la personne du travailleur, au regard de son environnement juridique (droit international et droit de l'UE, droit des affaires, etc.)

## Programme

### Contenu

#### Libertés et droits fondamentaux de la personne :

- La personne (personne humaine) titulaire de libertés et de droits dans le travail (et dans l'emploi) : le croisement du droit du travail avec les droits de l'Homme.
- Les libertés et droits fondamentaux : typologie, fondements, enjeux, portée, effectivité, acteurs et processus de mobilisation (en France, dans l'UE, au niveau international). Droit du travail (droit objectif) et droits de la personne (droits subjectifs).
- Droit du travail et Démocratie économique (liberté dans le travail, "travail réellement humain" - OIT et citoyenneté dans la Cité, notamment).
- Approche intra-juridique : le droit des affaires (droit des sociétés, droit commercial, droit de la concurrence, droit comptable...) – facteur de réalisation (Responsabilité sociale des entreprises, "loi vigilance" de 2017,...) ou obstacle (statut de sociétés-SAS,...) à l'effectivité de droits fondamentaux de la personne humaine dans l'emploi et le travail.
- Droit du travail : droit de la personne ? (vidéo/texte) <https://theconversation.com/droit-du-travail-droits-de-la-personne-au-travail-105791>

### Modalités de validation

- Contrôle continu
- Mémoire

## Description des modalités de validation

Rédaction et remise d'un document (mémoire) reflétant

- les connaissances juridiques acquises

et

Mis à jour le 13-02-2025



**Code : DRS203**

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN14 - Droit et immobilier / Michel MINE

**Contact national :**

EPN14 - Droit

2 rue Conté

75003 Paris

Yasmina NABBACH

[par\\_cnam.droit@lecnam.net](mailto:par_cnam.droit@lecnam.net)

- la capacité d'analyse juridique

en matière de droits de la personne dans l'emploi et le travail.

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Qu'est-ce qu'un régime de travail réellement humain ? 2018, Hermann.	Alain Supiot
La Cité du travail, 2012, Fayard	Bruno Trentin
La Condition ouvrière, 2002, Folio essais (Gallimard, 1951)	Simone Weil
Droit du travail, Éditions Eyrolles (collection Le grand livre), 32ème édition.	Michel Miné