

DRS210 - Droit et discriminations : agir contre les discriminations

Présentation

Prérequis

Connaissances de base en droit du travail conseillées

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances opérationnelles en droit pour détecter et agir contre les discriminations dans l'entreprise

Compétences

Développer les compétences pour :

- faire un diagnostic dans l'entreprise
- négocier un accord collectif performant pour rendre le droit effectif
- mobiliser les acteurs

Programme

Contenu

Cette UE traitera du droit européen et français de la discrimination dans l'emploi et le travail :

* **les notions juridiques essentielles** (discrimination directe, indirecte, cumulée/multiple, "légale", action positive, égalité professionnelle entre les femmes et les hommes) ;

* **l'application du droit** : *le dialogue social* (processus de négociation et contenu des accords collectifs, attributions et moyens des représentants du personnel - information-consultation, droit d'alerte) ; *l'action en justice* (modalités, jurisprudence), les responsabilités civiles et pénales ; les outils de *soft law* (chartes, labels, RSE) ;

* **les différents acteurs** publics (Défenseur des droits, Inspection du Travail) et privés (Organisations professionnelles - syndicats,..., Associations) ; leurs attributions, pouvoirs et rôles.

Les aides à la mise en œuvre d'une politique de non-discrimination dans l'entreprise.

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Remise d'un document reflétant les connaissances juridiques acquises.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Droit des discriminations dans l'emploi et le travail, 2016, Éditions Larcier.	Michel Miné

🌟 Valide le 18-01-2019

Code : DRS210

2 crédits

Responsabilité nationale :

EPN14 - Droit et immobilier /
Michel MINE

Contact national :

EPN14 Droit

2 rue Conté

37.3.38

75003 Paris

01 58 80 87 93

Wane Coumba

coumba.wane@lecnam.net