

# DSY101 - Modèles de l'organisation - Conception classique

## Présentation

### Prérequis

Avoir le niveau Bac+2, une compréhension générale de ce qu'est une organisation et une expérience hiérarchique en milieu organisationnel. Ce cours fait partie des fondamentaux de l'offre de formation "Théories Des Organisations" (6 UE), appliquées aux organisations contemporaines et au management de l'action collective organisée :

- **Modèles et Représentations de l'Organisation, Conceptions Actuelles** (DSY102)
- **Théories des Organisations** (DSY103)
- **Organisation Innovante & Durable (OID)** (DSY221)
- **Comportement organisationnel** : les Contrats Psychologiques et Organisations (DSY222)

Pour les titulaires d'un Master 2 recherche ou d'un Master 2 professionnel (VAP 85) intéressés par une poursuite en doctorat :

- Suivi de Thèse et Epistémologie de la Recherche en sciences de gestion, Séminaire de doctorat (DSY223)
- Méthodologie de la recherche en sciences de gestion, propédeutique à l'inscription en doctorat (DSY224)

Le corpus "Théories des Organisations" s'inscrit dans plusieurs cursus modulaires du Bac + 2 au doctorat, incluant la Licence générale en sciences de gestion.

## Objectifs pédagogiques

- Former à comprendre pour agir et à être une force de proposition dans l'organisation
- Connaître les modèles de l'organisation ainsi que les liens qui s'établissent entre eux
- Connaître les modes de structuration de l'entreprise

## Compétences

En termes de savoir :

les modèles actuels de l'organisation

En termes de savoir-faire :

être capable de diagnostiquer à quel modèle se rattachent un discours sur l'organisation, une pratique ou un outil

En termes de savoir-être

être capable de comprendre et de décoder les discours sur l'entreprise et sur l'organisation

## Programme

### Contenu

Cette formation part des travaux de Gareth Morgan développés par Pesqueux (2005) et actualisés en 2014 pour proposer des outils diagnostics qui permettent de repérer, au delà des discours et des outils, les manières dont les managers, les experts et les consultants se représentent une organisation. A partir de cas réels et de cas d'école, seront notamment vus les modèles suivants :

- L'organisation comme ensemble d'activités et travail
- L'organisation comme coûts de transactions
- L'organisation et ses parties prenantes comme modèle politique
- Le modèle juridique de l'organisation
- L'organisation comme réseau et comme flux continu

🌟 Valide le 18-01-2019

**Code : DSY101**

6 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / Yvon PESQUEUX

**Contact national :**

EPN16 - Innovation

2 rue Conté  
75003 Paris

Joseph Lecoœur

[joseph.lecoeur@lecnam.net](mailto:joseph.lecoeur@lecnam.net)

# Description des modalités de validation

Examen final

## Bibliographie

| <b>Titre</b>  | <b>Auteur(s)</b>                   |
|---|------------------------------------|
| Théorie des organisations, 2018, Pearson France       | Pascale DE ROZARIO & Yvon PESQUEUX |
| Management de la connaissance, 2011, Economica        | Michel FERRARY & Yvon PESQUEUX     |
| Qualité et management, 2008, Economica                | Yvon PESQUEUX                      |
| Gouvernance et privatisation, 2007, PUF               | Yvon PESQUEUX                      |
| Organisations : modèles et représentations, 2005, PUF | Yvon PESQUEUX                      |
| L'éthique des affaires, 2002, Editions d'Organisation | Yvon PESQUEUX & Yvan BIEFNOT       |