DSY103 - Théories & formes des organisations

Mis à jour le 27-08-2026

Code : DSY103

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Hervé COLAS

Contact national :

EPN16 - Innovation

2 rue Conté
37.2.56
75003 Paris
01 40 27 25 23
Nadia Coulibaly
equipe.innovation@cnam.fr

Présentation

Prérequis

Ce cours fait partie de nombreux cursus de formation professionnelle du Conservatoire. Il s'agit d'un cours fondamental sur les organisations, les manières de les concevoir et de les manager sans pré-requis particulier compte-tenu de sa pédagogie (témoignages d'experts et de professionnels / séminaires thématiques sur les fondamentaux de l'organisation / mise en application en contrôle continu). DSY103 Théories & Formes des organisations fait partie des cours fondamentaux du master 1 de l'Equipe Innovation (EPN16).

Objectifs pédagogiques

Ce cours fondamental vise à décoder des situations de gestion et des pratiques professionnelles en usage dans les organisations par le recours à des mises en situations, et des témoignages de praticiens invités. Ces échanges dynamiques sont le moyen le plus efficace d'identifier finalement les modèles de pensées qui circulent sur les manières d'organiser l'action collective vers un but commun, définition même de toute organisation humaine. Il fournit le socle des méthodes indispensables pour évoluer dans n'importe quel type d'organisation et se construire une stratégie adaptée :

- Comprendre d'où sont issues certaines pratiques actuelles (Direct costing, Business plan, Balanced scorecard, Story-telling, etc.) en les reliant à des modèles de pensée qui puisent dans les nombreuses théories des organisations.
- Faire des liens pertinents entre théories, pratiques et modes managériales
- Développer un savoir-faire mobilisable en situation d'exploration de décisions, et de négociation.
- Apprendre à mobiliser des approches critiques du management et débusquer les représentations dans leur tentative de « doubler le réel »

Programme

Contenu

"Théories et Formes des organisations" propose plusieurs ressources et expériences d'apprentissage :

- Des cours thématiques sur les fondamentaux en théories des organisations : l'influence de la pensée économique dans la modélisation organisationnelle, / l'approche de la performance et sa critique par la notion d'efficacité et de mimétisme organisationnel / Les processus subtiles du leadership entre décision et influence / L'action managériale comme texte / Fonctionnement et rôle du Story Telling managérial.
- Des témoignages de praticiens, consultants et professionnels de ces différents domaines thématiques (entrepreneurs, maires, consultants, etc.).
- Des mises en situation et en application directement reliées aux cours thématiques et centrés sur les outils managériaux en usage dans les organisations (Direct costing, Business plan, Balanced scorecard, Story-telling, etc.).

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

- Présence / participation en présentiel ou à distance (10%)
- Travaux rendus au fil du séminaire :(50%)
- Sujet de réflexion sur table (40%)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)

Théorie des organisations, 2018, Pearson France	Pascale De Rozario et Yvon Pesqueux
Strategor, 2019, Dunod	Bernard GARRETTE, Laurence LEHMANN-ORTEGA, Frédéric LEROY, Pierre DUSSAUGE, Rodolphe DURAND et al.
Conférence sur l’efficacité, 2019,	François JULLIEN
Petit traité de manipulation à l'usage des honnêtes gens, 2014, PUG	Robert-Vincent JOULE et Jean-Léon BEAUVOIS