

DSY105 - Risques, crises et décision : piloter l'organisation en transformation

Présentation

Prérequis

Etudiants en Master + doctorants

Objectifs pédagogiques

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au **pilotage de l'organisation en transformation**

Compétences

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au pilotage de l'organisation en transformation.

Compétences

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au pilotage de l'organisation en transformation.

Programme

Contenu

Pour chaque thème, des études de cas permettent d'introduire et d'appliquer les concepts, outils et méthodes qui seront réutilisés dans un entraînement progressif à leur maniement pratique en situation.

Problèmes décisionnels et organisation en transformation : quels enjeux, quels risques ?

Introduction : qu'est-ce que le **risque** ?

Représenter un monde en transformation

Représenter l'organisation en transformation

La **décision**, l'**effet** et l'**acte** au cours du temps, l'**incompétence** et la **déviance**

Gouvernance, **dominance** et **innovation** : nouvelles pratiques ? nouveaux concepts ?

Qu'est-ce que la crise ? La gestion de la résilience organisationnelle

Crise et blocage organisationnel

3 leçons pour le pilotage :

Résilience organisationnelle et individuelle : deux problématiques à ne pas confondre

La transformation de la performance : gérer le renouvellement des critères

La transformation de l'organisation et de ses environnements : trouver les **rythmes** de l'**action**

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

Un rapport est présenté et débattu en séance.

Mis à jour le 30-03-2022



Code : DSY105

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / 1

Contact national :

EPN16 - Innovation

2 rue Conté

37.2.56

75003 Paris

01 40 27 25 23

Joseph Lecoer

equipe.innovation@cnam.fr