

# DSY105 - Risques, crises et décision : piloter l'organisation en transformation

## Présentation

### Prérequis

Etudiants en Master + doctorants

## Objectifs pédagogiques

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au **pilotage de l'organisation en transformation**

## Compétences

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au pilotage de l'organisation en transformation.

## Compétences

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au pilotage de l'organisation en transformation.

## Programme

### Contenu

Pour chaque thème, des études de cas permettent d'introduire et d'appliquer les concepts, outils et méthodes qui seront réutilisés dans un entraînement progressif à leur maniement pratique en situation.

### Problèmes décisionnels et organisation en transformation : quels enjeux, quels risques ?

Introduction : qu'est-ce que le **risque** ?

Représenter un monde en transformation

Représenter l'organisation en transformation

La **décision**, l'**effet** et l'**acte** au cours du temps, l'**incompétence** et la **déviance**

**Gouvernance**, **dominance** et **innovation** : nouvelles pratiques ? nouveaux concepts ?

**Qu'est-ce que la crise ? La gestion de la résilience organisationnelle**

**Crise et blocage organisationnel**

3 leçons pour le pilotage :

**Résilience** organisationnelle et individuelle : deux problématiques à ne pas confondre

La transformation de la performance : gérer le renouvellement des critères

La transformation de l'organisation et de ses environnements : trouver les **rythmes** de l'**action**

## Modalités de validation

- Contrôle continu

## Description des modalités de validation

Un rapport est présenté et débattu en séance.

Mis à jour le 30-03-2022



**Code : DSY105**

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 - Innovation

2 rue Conté

37.2.56

75003 Paris

01 40 27 25 23

Joseph Lecoer

[equipe.innovation@cnam.fr](mailto:equipe.innovation@cnam.fr)