DSY105 - Risques, crises et pilotage de l'organisation : piloter durablement l'organisation

Présentation

Prérequis

Etudiants en Master + doctorants

Objectifs pédagogiques

Connaître et mettre en oeuvre des outils et méthodes adaptés au **pilotage de l'organisation en transformation**

Programme

Contenu

Pour chaque thème, des études de cas permettent d'introduire et d'appliquer les concepts, outils et méthodes qui seront réutilisés dans un entraînement progressif à leur maniement pratique en situation.

I. **Risque**, **hasard** et **crise** : les espaces de l'action

II. **Se repérer dans un monde en transformation permanente** : **l'action** et **la règle, variables d'état** et **de représentation**

III. Représenter l'organisation en transformation : la **décision**, l'**effet** et l'**acte** au cours du temps, l'**incompétence** et la **déviance**

IV. **Piloter l'organisation en transformation : partie prenante**, **gouvernance** et **dominance**

Modalités de validation

- Mémoire

Description des modalités de validation

Un rapport est présenté et débattu en séance.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
De la décision à l'action. Essai de stratégie et de tactique	Marchais-Roubelat A.

Mis à jour le 02-02-2024

Code : DSY105

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Anne ROUBELAT

Contact national :

EPN16 - Innovation

2 rue Conté
37.2.56
75003 Paris
01 40 27 25 23
Nadia Coulibaly
equipe.innovation@cnam.fr