

# EGS142 - Environnement de travail et fonction du coordinateur(trice) en structure médico-sociale

## Présentation

### Prérequis

Voir les conditions d'accès au CC115

### Objectifs pédagogiques

Appréhender la fonction de coordination dans une structure sanitaire ou médico-sociale.

## Programme

### Contenu

Être capable de participer à la mission de liaison et de coordination entre la direction de l'établissement, les résidents, le médecin coordinateur et l'équipe paramédicale de l'établissement, l'équipe hôtelière, les intervenants extérieurs et les familles.

La place du coordonnateur (trice) dans l'organisation : organigramme, relations hiérarchiques et fonctionnelles et ses interactions avec les parties prenantes : Le médecin coordonnateur, les partenaires libéraux et hospitaliers .

Les résidents : accueil, recueil des données, adaptation, suivi

Les familles : accueil, relations, communication, accompagnement aux étapes clés (maladie, perte d'autonomie, approche de la mort, décès) L'équipe : implication, valorisation, Faire vivre le projet de vie et de soins.

Les fonctions et rôles du médecin coordonnateur en référence à la législation en vigueur. Les liens du coordinateur (trice) avec la direction de l'établissement, le médecin coordonnateur, les autres médecins et intervenants libéraux

Le projet de soins et de vie en cohérence avec le projet de l'établissement.

Le CSV (conseil de vie sociale)

🌟 Valide le 18-01-2019

**Code : EGS142**

4 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN12 - Santé solidarité /

Laurence HARTMANN

**Contact national :**

EPN12 - Santé solidarité

292 rue Saint Martin

75003 Paris

Secrétariat pédagogique

[secretariat.tim@cnam.fr](mailto:secretariat.tim@cnam.fr)