EGS150 - Gestion des ressources humaines et stratégiques en établissements sanitaires et médico-sociaux

Mis à jour le 08-09-2026

Code : EGS150

Unité d'enseignement de type cours

8 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **65 heures**

Responsabilité nationale :
EPN12 - Santé solidarité /
Fatima YATIM DAUMAS

Contact national :

EPN12 - Gestion santé

2 rue Conté
75003 Paris
01 58 80 87 12, 01 58 80 83 63
Selma Niel et Estelle Chauvet
master.gesms@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Avoir un niveau Bac +3.

Objectifs pédagogiques

Cette unité d'enseignement (UE) traite des différents fondements et enjeux de la gestion des ressources humaines dans les établissements de santé. Elle aborde les aspects organisationnels, stratégiques et opérationnels de la GRH dont la gestion des compétences, planification des effectifs, politiques de rémunération, etc. Les défis actuels tels que la pénurie de personnel et les nouvelles régulations sont également traités, avec un accent mis sur la nécessité d'adapter les pratiques RH pour attirer et fidéliser les talents. L'objectif de l'UE est de fournir les connaissances et outils pour une approche stratégique et intégrée de la gestion des ressources humaines qui réponde aux besoins évolutifs du secteur de la santé.

Compétences

- Comprendre les fondamentaux de la gestion des ressources humaines dans le secteur de la santé (rôles et missions de la DRH, processus et activités de gestion)
- Développer des compétences en gestion des RH (ex ; appliquer les concepts et outils GEPC pour anticiper les besoins en compétences, élaborer des plans de formation et évaluer les performances des employés)
- Comprendre les principes et outils d'une gestion efficace de la masse salariale et des rémunérations (ex ; analyser et gérer les composantes de la masse salariale ; mettre en place des politiques de rémunération attractives et équitables)
- Appliquer les principes et les outils adaptés pour améliorer les relations sociales et les conditions de travail (conduite des négociations collectives et gestion des relations syndicales, promotion du bien-être au travail et gestion des conflits)
- Apprendre comment anticiper et gérer les enjeux actuels de la GRH (développer des stratégies de fidélisation du personnel, analyser les tendances et innovations dans la gestion des RH).

Programme

Contenu

- Introduction à la gestion des ressources humaines dans les établissements de santé
- Fonctions, processus et activités de GRH
- Gestion des compétences et développement professionnel (ex ; GPEC)
- Gestion de la masse salariale et des rémunérations (composantes de la masse salariale, politique de rémunération et avantages sociaux, etc.)
- Dialogue social et conditions de travail (négociation collective et relations syndicales, conditions de travail et bien-être au travail, gestion des conflits et médiation, etc.)
- Enjeux actuels et perspectives (fidélisation du personnel et lutte contre la pénurie, innovations et tendances en gestion RH dans la santé)

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

Obtenir une note d'au moins 10/20.

Devoir sur table et travaux de groupe (susceptible d'être modifié).

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Huit regards sur le métier de DRH hospitalier, Berger-Levrault, 2019	BARBOT J-M., MARCHANDET S. & al.
Les nouveaux défis de la GRH à l'hôpital, Infodium, 2015	LARTIGAU & al.