EGS219 - Contrôle de gestion et pilotage des établissements de santé

Présentation

Prérequis

Avoir niveau bac + 4 et une expérience professionnelle dans le secteur de la santé.

Objectifs pédagogiques

Cette unité d'enseignement (UE) aborde les fondements et les enjeux du contrôle de gestion dans les organisations de santé en intégrant des perspectives théoriques et pratiques. Outre l'acquisition des connaissances et compétences de base, l'objectif de l'UE est de bien comprendre l'articulation entre les exigences et les apports du contrôle de gestion au sein et à l'extérieur des établissements de santé. Une approche systémique est ainsi proposée en mettant l'accent sur les liens entre les coûts, l'accès aux soins et services et la qualité, pour assurer le pilotage de ces trois dimensions de manière cohérente.

Compétences

- Connaitre et comprendre les fondements du contrôle de gestion (origines et principes fondamentaux)
- Différencier les types de contrôle (contrôle organisationnel, contrôle social, des résultats et des processus)
- Appliquer des méthodologies de contrôle de gestion adaptés aux établissements de santé (utilisation des outils de prévision budgétaire et financière spécifiques, gestion et anticipation des ressources et des dépenses)
- Appliquer les principes du pilotage des performances (tableaux de bord de performance et autres indicateurs clés)
- Appliquer les principes du contrôle de gestion sociale pour piloter la performance des ressources humaines et optimiser la gestion des coûts de personnel
- Connaitre et comprendre les évolutions actuelles (*balanced scorecard*, chaîne de valeur de Porter)
- Connaitre et comprendre les exigences réglementaires et les stratégies possibles pour s'aligner avec ces exigences et avec les politiques publiques

Programme

Contenu

- Principes et évolution du contrôle de gestion (origines et évolution historique, concepts classiques et modernes)
- Contrôle de gestion appliqué aux établissements de santé (spécificités des établissements de santé en termes de contraintes budgétaires et financières et d'exigences de gouvernance interne et externe)
- Outils spécifiques du contrôle de gestion dans les établissements de santé
- Contrôle de gestion Sociale (gestion des ressources humaines et de la masse salariale, outils et méthodes pour mesurer et piloter les performances RH)
- Nouvelles approches et innovations (*balanced scorecard* et chaîne de valeur, etc.)
- Approches collaboratives et outils de gestion participative

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

Obtenir une note d'au moins 10/20.

Devoir sur table & travaux de groupe avec restitution (susceptible d'être modifié).

Mis à jour le 08-09-2026

Code : EGS219

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :
EPN12 - Santé solidarité /
Fatima YATIM DAUMAS

Contact national :

EPN12 - Gestion santé

2 rue Conté
75003 Paris
01 58 80 87 12, 01 58 80 83 63
Selma Niel et Estelle Chauvet
master.gesms@lecnam.net

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Le contrôle de gestion dans les établissements de santé	Saulpic & al., éditions Berger-Levrault