

EME104 - Gestion des RH et des équipes

Présentation

Prérequis

- Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).
- Lire Pennaforte A., et al., *Fondamentaux et défis de GRH*, Dunod, 2022, 2e édition: **ouvrage de référence pour l'UE.**
- Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., *Fonctions RH*, Pearson, 2024, 6e édition.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la gestion des femmes et des hommes/
- Comprendre l'apport de la GRH au management.
- Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations.
- Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise.
- Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations.

Programme

Contenu

- 1/ Introduction à la Gestion des femmes et des hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH
- 2/ La GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes
- 3/ GRH et transformations: gestion des transformations: rôles RH
- 4/ Culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management
- 5/ Comportements organisationnels et RH : définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation
- 6/ L'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement
- 7/ L'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites
- 8/ La formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers
- 9/ Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence
- 10/ Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière
- 11/ Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements
- 12/ Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs
- 13/ Gestion des talents: enjeux, réalités, limites
- 14/ Galop d'essai

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Etude de cas (60 à 70% de la note) et questions de cours (3 à 4 questions).

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH, Pearson, 2024	Dejoux, Pennaforte,

Mis à jour le 25-01-2024



Code : EME104

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / 1

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net

Fidélisez vos talents par l'alternance, Dunod, 2012

Pennaforte, Pougnet

Théorie des organisations, Dunod, 2010

ROJOT J.

Fondamentaux et défis de GRH, Les mots de la GRH,
Dunod, 2022

Pennaforte A et al