

ETE101 - Les transformations du travail et de l'emploi, une perspective économique et internationale

Présentation

Prérequis

Pas de prérequis. Cours intéressant des économistes, auditeurs engagés dans une spécialisation travail /emploi (psychologie, ergonomie, sociologie...), ingénieurs ou autres profils souhaitant maîtriser les problématiques du travail et de l'emploi contemporaines.

Objectifs pédagogiques

Mettre en perspective les transformations récentes du travail et de l'emploi : outre la poursuite du déclin de l'emploi industriel, on assiste en effet à un mouvement de flexibilisation (dont l'« ubérisation » constitue une forme récente bien que minoritaire), mais également de montée en qualification des emplois et de diffusion de nouvelles formes d'organisation du travail dans les entreprises. Parallèlement, le chômage et ses marges (sous-emploi, inactivité...) se maintiennent à un niveau élevé dans de nombreux pays, appelant des réponses des politiques d'emploi qui conduisent à transformer la régulation du marché du travail (flexibilisation du droit du travail, construction de dispositifs centrés sur les individus...). Ces tendances semblent s'accélérer, en lien avec l'innovation et le changement technologique de la « quatrième révolution industrielle », posant la question de l'avenir de l'emploi et du salariat.

Le cours proposera un cadre d'analyse original de ces évolutions et de leurs conséquences pour les entreprises, les salariés et les personnes hors du marché du travail, et les politiques publiques. Ce cadre s'appuiera principalement sur l'analyse économique (économie du travail, économie du personnel, économie d'entreprise, macroéconomie de l'emploi), qui offre des outils de compréhension des comportements individuels et des dynamiques globales du marché du travail, mais également sur les apports de travaux pluridisciplinaires récents sur le travail et l'emploi. Une attention particulière sera apportée à la mesure des phénomènes analysés et aux questions de méthode de quantification et d'évaluation. Le cours inclura une réflexion prospective sur les besoins en main d'œuvre et les tendances probables du marché du travail. Enfin, il se situera dans une perspective systématique de comparaison internationale et inclura une réflexion régionalisée.

Compétences

Connaissance du marché du travail ; des problématiques de l'emploi et du travail en entreprise ; connaissance des dispositifs des politiques publiques de l'emploi (y compris la formation professionnelle) en France et en Europe.

Compétences

Connaissance du marché du travail ; des problématiques de l'emploi et du travail en entreprise ; connaissance des dispositifs des politiques publiques de l'emploi (y compris la formation professionnelle) en France et en Europe.

Programme

Contenu

Un cadre d'analyse des tendances récentes du marché du travail (3 séances de 3h)

- L'emploi et sa mesure : définitions, enquêtes (ménages, entreprises ; françaises, internationales)...
- La qualité de l'emploi : les approches multidimensionnelles et leurs fondements théoriques ; l'économie du bonheur et la question de la satisfaction au travail
- Enjeux méthodologiques : l'évaluation et ses méthodes ; la prospective en matière d'emploi.

Les transformations de l'emploi et du travail, formes et facteurs explicatifs (5 séances de 3h)

Valide le 06-10-2022



Code : ETE101

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :
EPN09 - Economie Finance
Assurance Banque (EFAB) / 1

Contact national :

EPN09 - Master Finance
entreprise

EPN09, 40 rue des jeuneurs
75002 Paris

01 58 80 87 45

Boris Buljan

boris.buljan@lecnam.net

- Les nouvelles formes d'emploi et les évolutions du travail : historique et tendances récentes; comparaisons internationales ; un exemple de secteur emblématique en France et en Europe : l'emploi culturel
- Progrès technique et emploi : Le travail en voie de disparition ? De la destruction créatrice à la robotisation ; progrès technique biaisé et polarisation par qualification ; progrès technique et productivité
- Numérique et travail : les transformations liées au numérique sont-elles spécifiques ? Exemples de quelques métiers/secteurs (dont la banque)
- Finance et emploi : les effets de la financiarisation de l'économie sur la gestion de l'emploi et des ressources humaines

La mobilité sur le marché du travail (3 séances de 3h)

- Les nouvelles approches théoriques de la mobilité en économie
- Les transformations de la mobilité : approches nationales et internationales
- Les liens entre gestion de l'emploi et mobilité des salariés : politique salariale, organisation du travail et nouvelles technologies, pratiques de haute performance (rotation de postes, travail en équipe, cercles de qualité...)
- L'émergence d'outils de politique de l'emploi centrés sur les transitions professionnelles

le débat sur les causes du chômage et les nouvelles politiques de l'emploi (4 séances de 3h)

- Le débat sur les causes du chômage en économie : où en est-on aujourd'hui ? Conséquences pour les politiques publiques
- Les nouvelles politiques de l'emploi : principes : activation, flexicurité... ; approche historique pour la France ; comparaisons internationales ; résultats des évaluations et efficacité des dispositifs

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final