ETE201 - Transformation numérique, Innovations et travail

Présentation

Prérequis

Ce cours s'adresse à des économistes, des ingénieurs ou à tout auditeur engagé dans une spécialisation travail /emploi (psychologie, ergonomie, sociologie…) ainsi qu'à tous les profils souhaitant maîtriser les problématiques du travail et de l'emploi en lien avec l'innovation dans les organisations publiques et privées.

Avoir suivi le cours ETE101 n'est pas obligatoire mais constitue un plus.

Objectifs pédagogiques

Ce cours s'adresse à des économistes, des ingénieurs ou à tout auditeur engagé dans une spécialisation travail /emploi (psychologie, ergonomie, sociologie…) ainsi qu'à tous les profils souhaitant maîtriser les problématiques du travail et de l'emploi en lien avec l'innovation dans les organisations publiques et privées.

Le contexte économique de l'industrie 4.0 et des transformations digitales se caractérise par une forte incertitude sur les effets sur l'emploi de la vague d'innovation en cours et comporte des risques importants d'accroissement des inégalités entre les travailleurs selon leurs qualifications et la nature des tâches qu'ils accomplissent. De plus, au-delà des effets de créations et destructions d'emplois, les innovations ouvrent de nouvelles opportunités d'organisation de l'activité dont la mise en œuvre transforme le contenu et les conditions du travail ainsi que les compétences requises.

Ce cours vise à comprendre les effets sur l'emploi et le travail de ces transformations et donne des clés de lecture pour les anticiper.

Compétences

- Connaître les approches théoriques en économie sur les liens entre innovation et emploi et sur la dynamique des organisations et du travail en lien avec les transformations technologiques
- Comprendre les méthodes d'analyse mobilisées sur ces thématiques
- Avoir une réflexion critique sur les conséquences socio-économiques de la transformation numérique
- Savoir anticiper les enjeux travail/emploi associés aux innovations

Programme

Contenu

L'objectif du cours sera d'analyser les conséquences de ces transformations technologiques, sur la base des travaux de recherche les plus récents, menés en France et à l'étranger. Il s'appuie sur des approches diverses, analyse historique sur longue période, comparaison internationale, analyse théorique et appliquée (approches quantitatives et qualitatives).

Dans un premier temps, on s'interrogera sur les effets des différents types d'innovations (de produit, de procédé, organisationnelles) sur l'emploi, au niveau des organisations, mais aussi aux niveaux sectoriel et macro-économique. On prendra en compte l'hétérogénéité de ces effets selon les qualifications, en discutant les hypothèses de progrès technique biaisé et de polarisation.

Puis on s'intéressera à la dynamique des organisations en lien avec les transformations technologiques. On examinera comment au sein des organisations les choix technologiques s'articulent à d'autres domaines de décision comme celui des pratiques organisationnelles et comment certaines formes d'organisation du travail sont plus favorables à l'innovation que d'autres.

Enfin on analysera les évolutions du travail des salariés et des indépendants qui font face à ces transformations.

Modalités de validation

Mis à jour le 13-02-2025

Code : ETE201

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN09 - Economie Finance Assurance Banque (EFAB) / Nathalie GREENAN

Contact national :

EPN09 - EFAB

292 rue Saint-Martin
Accès 3
75003 Paris
01 40 27 23 66
Virginie Moreau
virginie.moreau@lecnam.net

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

Contrôle continu et contrôle terminal