FPG001 - Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines

Mis à jour le 30-09-2026

Code : FPG001

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Olfa ZAIBET GRESELLE

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté
39.2.61
75003 Paris
01 58 80 86 39
Molka hedhli
molka.hedhli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Tout public désirant acquérir des bases en Gestion des Ressources Humaines (GRH) et en management.

Objectifs pédagogiques

Cours en FOAD Nationale uniquement au CCParis au 1er semestre

- **Pour la modalité FOAD Nationale (100% à distance), il faudra s'inscrire au Cnam Paris et non au CCR Ile De France IDF**
- Inscriptions : https://bit.ly/4cl1K2E
- Il est dispensé au 1er semestre par la responsable Nationale de la Licence GRH : Olfa GRESELLE-ZAÏBET, Maîtresse de conférences HDR en GRH
- 10 séances thématiques (de début octobre à janvier) mixant ***6 séances synchrones*** (apprentissage en temps réel avec l'enseignante - les dates seront indiquées dans l'espace Moodle du cours fin septembre) et ***4 séances asynchrone*** (apprentissage se déroulant virtuellement en ligne au moyen de ressources pédagogiques préparées, sans interaction en temps réel avec l'enseignante). L'UE étant assurée en FOAD Nationale, les 10 séances sont entièrement enregistrées et accessibles via Moodle.

Ce cours est également dispensé, par des vacataires, en région en présentiel ou en hybride avec au moins 5 regroupements physiques (en présentiel sur site) obligatoires.

Ce cours a pour objet de :

- Permettre aux auditeurs de comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations ;
- Donner aux auditeurs une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;
- Explorer avec les auditeurs les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;
- Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation ;

Programme

Contenu

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan national suivant et suivre les lectures obligatoires indiquées dans la bibliographie :

- Séance 1- Introduction à la GRH : les définitions, modèles et référentiels de base **(synchrone)**
- Séance 2- La GRH et quelques grandes problématiques de management des organisations **(synchrone)**
- Séance 3- Le GRH et les autres grandes fonctions de l'entreprise **(synchrone)**
- Séance 4 - Outils et pratiques RH **(synchrone)**
- Séance 5 - Les évolutions du travail et leurs conséquences pour la GRH **(synchrone)**
- Séance 6 - Les approches mécanistes des organisations; l'illustration des structures organisationnelles **(asynchrone)**
- Séance 7 - Les approches humanistes; l'illustration du trio motivation-satisfaction-implication **(asynchrone)**

- Séance 8 - Les approches interactionnistes; l'illustration de l'acteur et sa démarche stratégique **(asynchrone)**
- Séance 9 - Les approches symbolistes; l'illustration de la culture d'entreprise **(asynchrone)**
- Séance 10 : Questions, révisons et clôture du module **(synchrone)**

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen final : Devoir sur table individuel écrit (sans document) en présentiel (dans le CCR proche de votre domicile) (à distance dans le cadre d'une inscription au Master RH et TN en distanciel) en fin de semestre (2H) mixant un peu de théorie et principalement un cas pratique.

2 sessions (dont une de rattrapage)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Les organisations : Etats des savoirs, Sciences Humaines, 2016	collectif : P. Cabin
Culture d'entreprise, PUF, 1993	M. Thévenet
L’acteur et le système, Editions du Seuil, 1977	M. Crozier et E. Friedberg
Structure et dynamique des organisations, Les Editions d’Organisation, 1982	H. Mintzberg
La Sociologie des organisations, Points-Seuil, 1990	P. Bernoux
Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation, 6ème édition, Pearsan, 2026	DEJOUX C., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., PENNAFORTE A., BENDER A-F., STORHAYE P.