FPG001 - Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines

Mis à jour le 03-06-2025

Code : FPG001

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Olfa ZAIBET GRESELLE

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté
39.2.61
75003 Paris
01 58 80 86 39
Molka hedhli
molka.hedhli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Tout public désirant acquérir des bases en Gestion des Ressources Humaines (GRH) et management.

Objectifs pédagogiques

Ce cours est en FOD nationale à Paris au 1er semestre (**s'inscrire au Cnam Paris et pas en Ile De France IDF si vous souhaitez le faire à distance**). Il est dispensé par la responsable Nationale de la Licence RH : Olfa GRESELLE-ZAÏBET, Maîtresse de conférences en GRH.

Inscriptions : http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp

Regroupement en live via Moodle au 1er semestre (les dates seront indiquées dans l'espace Moodle du cours).

Ce cours est dispensé, par des vacataires, en région en présentiel ou en hybride avec au moins 5 regroupements physiques obligatoires.

Ce cours a pour objet de :

- Permettre aux auditeurs de comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations ;
- Donner aux auditeurs une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;
- Explorer avec les auditeurs les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;
- Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation ;

Programme

Contenu

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan national suivant et suivre les lectures obligatoires :

Séance 1 - Introduction à la GRH : Définitions, modèles et référentiels de base
Séance 2 - Le GRH et les autres grandes fonctions de l'entreprise
Séances 3 - La GRH et quelques grandes problématiques de management des organisations
Séance 4-5 - Les évolutions du travail et leurs conséquences pour la GRH
Séance 6 - Les approches mécanistes des organisations / Focus sur les structures organisationnelles
Séance 7-8 - Les approches humanistes / Focus sur le trio motivation-satisfaction-implication
Séance 9 - Les approches interactionnistes / Focus sur l'acteur et sa démarche stratégique
Séance 10 - Les approches symbolistes / Focus sur la culture d'entreprise

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen final : Devoir sur table individuel écrit (sans document) en fin de semestre (2H) mixant un peu de théorie et principalement un cas pratique.

2 sessions (dont une de rattrapage)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Les organisations : Etats des savoirs, Sciences Humaines, 2016	collectif : P. Cabin
Culture d'entreprise, PUF, 1993	M. Thévenet
L’acteur et le système, Editions du Seuil, 1977	M. Crozier et E. Friedberg
Structure et dynamique des organisations, Les Editions d’Organisation, 1982	H. Mintzberg
La Sociologie des organisations, Points-Seuil, 1990	P. Bernoux
Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation, 6ème édition, Pearsan, 2025	DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P.