

# FPG102 - Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

## Présentation

### Prérequis

Il est recommandé d'avoir suivi le cours FPG001 Initiation au management et gestion des Ressources humaines pour les élèves qui préparent le diplôme Responsable Ressources humaines le titre RNCP. Il est recommandé d'effectuer ce cours avant le FPG 106 et 107, pour celles et ceux qui suivent ce cursus

Suivre le MOOC Les mots de la GRH fondamentaux / exploration / défis <https://www.fun-mooc.fr/universities/CNAM/>

Lire Pennaforte A., et al., Fondamentaux et défis de GRH, Dunod, 2018

Lire Thévenet M., et al., Fonctions RH, Pearson, 2015, 4e édition

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondements théoriques de la Gestion des Ressources Humaines
- Situer les politiques de GRH dans leurs contextes culturels, historiques et politiques
- Savoir élaborer différentes politiques RH en fonction de l'entreprise
- Savoir mettre en oeuvre les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH et managériales

## Compétences

Savoir mettre en place des politiques de recrutement, d'évaluation, de formation, de rémunération, de gestion des carrières et de gestion des temps.

## Programme

### Contenu

#### Titres

##### Contenu

Introduction à la GRH Définition de la GRH

Historique de la GRH

Acteurs de la GRH

Complexité de la GRH GRH et contingences Définition de la contingence

Explicitation des variables de contingence externes et interne

Enjeux de flexibilité en GRH

Les enjeux à venir pour la GRH Culture organisationnelle Les enjeux de la culture organisationnelle en GRH

Définition de la culture organisationnelle, ses variables

Applications managériales de la culture

Limites de la culture Motivation et management Enjeux de la relation manager - DRH

Les comportements organisationnels

Les théories de la motivation

Les leviers de fidélisation Stratégies de recrutement Enjeux du recrutement

Stratégies de recrutement

Process de recrutement

Limites de recrutement Stratégies de Qualifications et de classifications Définitions

Enjeux des qualifications et classifications

Stratégies de classification

Process de classification

Limites des classifications Stratégies d'évaluations Enjeux pour le manager et la DRH

🌟 Valide le 19-10-2018

**Code : FPG102**

6 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / Antoine

PENNAFORTE

**Contact national :**

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Guy Dahan

[guy.dahan@lecnam.net](mailto:guy.dahan@lecnam.net)

Stratégies d'évaluation

Process d'évaluation

Limites de l'évaluation Stratégies de GPEC Définitions - actualité

Enjeux de GPEC

Stratégies de GPEC

Process de GPEC

Limites et critiques de la GPEC Rémunération et performance Définition - actualité

Enjeux de la rémunération

Relation rémunération - performance

Process de rémunération

Stratégies et politiques de rémunération

Limites des politiques de rémunération Formation, mobilité, carrière Définition - enjeux - actualité

Process de formation

Stratégies et politiques de formation

Limites de la formation

La GRH aujourd'hui - les talents Enjeux de GRH aujourd'hui : définitions, enjeux, limites

Stratégies RH d'organisation aujourd'hui

Gérer les talents : définition, enjeux, process, politique, limites

## Modalités de validation

- Examen final

## Description des modalités de validation

examen final, il est composé d'une étude de cas (60 à 70% de la note) et de questions de cours (3 à 4 questions).

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH, Pearson, 2015	Thévenet, Dejoux, Bender, Condomines, Normand, Pennaforte
Théorie des organisations, Dunod	Rojot J.
DRH, Managers, impliquez et fidélisez vos talents par l'alternance	Pennaforte, Pougnet
GRH, Dunod, 2012	Cadin et al
Fondamentaux et défis de GRH: les mots de la GRH, Dunod, 2018	Pennaforte A et al
MOOC Les mots de la GRH	Pennaforte A et al