FPG102 - Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

Mis à jour le 30-09-2026

Code : FPG102

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté
39.2.61
75003 Paris
01 58 80 86 39
Molka hedhli
molka.hedhli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Il est recommandé d'avoir suivi le cours FPG001 Initiation au management et gestion des Ressources humaines pour les élèves qui préparent le titre Responsable Ressources humaines. Il est recommandé d'effectuer ce cours avant le FPG 106 et 107, pour celles et ceux qui suivent ce cursus.

Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., ***Fonctions RH***, Pearson, 2026, 6e édition

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondements théoriques de la Gestion des Ressources Humaines
- Situer les politiques de GRH dans leurs contextes culturels, historiques et politiques
- Savoir élaborer différentes politiques RH en fonction de l'entreprise
- Savoir mettre en oeuvre les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH et managériales

Compétences

- avoir une vision complète et élargie des grandes activités RH
- être en capacité de réaliser un métier RH opérationnel
- avoir la possibilité d'évoluer d'un métier RH à un autre

Programme

Contenu

Introduction à la GRH stratégique

GRH et contingences

GRH et transformation des organisations

Comportements organisationnels et GRH

Recrutement

Formation et développement des compétences

GPEC / GEPP

Evaluation de la performance

Mobilité et carrière

Dialogue social

Rémunération

Gestion des talents

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

examen final en fonction de l'enseignant et de la modalité du cours (en présentiel ou à distance)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH, Pearson, 2026	Dejoux, Condomines et al, 2026