

# FPG102 - Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

## Présentation

### Prérequis

Il est recommandé d'avoir suivi le cours FPG001 Initiation au management et gestion des Ressources humaines pour les élèves qui préparent le titre Responsable Ressources humaines. Il est recommandé d'effectuer ce cours avant le FPG 106 et 107, pour celles et ceux qui suivent ce cursus.

Suivre le MOOC Les mots de la GRH fondamentaux / exploration / défis <https://www.fun-mooc.fr/universities/CNAM/>

Lire Pennaforte A., et al., Fondamentaux de GRH: 100 défis RH illustrés, Dunod, 2018: ouvrage de référence

Lire Thévenet M., et al., Fonctions RH, Pearson, 2015, 4e édition

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondements théoriques de la Gestion des Ressources Humaines
- Situer les politiques de GRH dans leurs contextes culturels, historiques et politiques
- Savoir élaborer différentes politiques RH en fonction de l'entreprise
- Savoir mettre en oeuvre les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH
- Comprendre et mettre en oeuvre des stratégies RH et managériales

## Compétences

Savoir mettre en place des politiques de recrutement, d'évaluation, de formation, de rémunération, de gestion des carrières et de gestion des temps.

## Programme

### Contenu

Introduction à la GRH stratégique

GRH et contingences

Culture organisationnelle et GRH

Comportements organisationnels et GRH

Recrutement

Formation et développement des compétences

GPEC

Evaluation de la performance

Mobilité et carrière

Dialogue social

Rémunération

Gestion des talents

Galop d'essai

## Modalités de validation

🌟 Valide le 19-06-2019

**Code : FPG102**

6 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / Antoine PENNAFORTE

**Contact national :**

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Guy Dahan

[guy.dahan@lecnam.net](mailto:guy.dahan@lecnam.net)

- Examen final

## Description des modalités de validation

examen final, il est composé d'une étude de cas (60 à 70% de la note) et de questions de cours (3 à 4 questions).

## Bibliographie

<b>Titre</b>	<b>Auteur(s)</b>
Fonctions RH, Pearson, 2015	Thévenet, Dejoux, Bender, Condomines, Normand, Pennaforte
Théorie des organisations, Dunod	Rojot J.
DRH, Managers, impliquez et fidélisez vos talents par l'alternance	Pennaforte, Pougnet
GRH, Dunod, 2012	Cadin et al
Fondamentaux et défis de GRH: les mots de la GRH, Dunod, 2018	Pennaforte A et al
MOOC Les mots de la GRH	Pennaforte A et al