

FPG108 - Gestion des talents et IA générative

Présentation

Prérequis

Toute personne peut assister à ce cours.

Aucun prérequis n'est demandé

Public concerné

1. Auditeur libre.
2. Salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant, certifiant, licence, RNCP ou Master RH.

Objectifs pédagogiques

Ce cours se nomme "**Gestion des Talents, GPEC et IA générative**":

1. Savoir mettre en place dans une organisation une gestion talents et une GPEC
2. Etre au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, knowledge management et réseaux sociaux, recrutement par internet, coaching, mentoring etc...).
3. Avoir une bonne connaissance de l'IA générative et l'utiliser dans les pratiques RH

Aucun regroupement. Examen en ligne sans déplacement.

Ce cours est dispensé par des vacataires en région en présentiel ou en FOD hybride avec au moins 3 regroupements obligatoires.

Compétences

- Savoir mettre en place une Gestion des talents et GPEC
- Savoir utiliser l'IA générative en RH dans le cadre de la transformation des métiers

Programme

Contenu

Evolution des métiers RH à l'ère du numérique, de l'Intelligence Artificielle et de l'Intelligence Artificielle générative

Présentation de l'évolution de la Fonction RH et de l'évolution des métiers

GPEC

Contexte légal, processus, méthodologies, opportunités, risques, accords d'entreprise ou de branche exemples

Gestion des talents

Conditions d'émergence, définition, méthodologies, best practice

Nouvelles pratiques de recrutement des compétences et des talents avec le numérique et l'IA

Panorama des méthodes, outils, pratiques

Mis à jour le 15-02-2024



Code : FPG108

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / 1

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté

39.2.61

75003 Paris

01 58 80 86 39

Molka hedhli

molka.hedhli@lecnam.net

Manager des publics intergénérationnels

Serious game d'application

Application de l'Intelligence Artificielle Générative dans les pratiques RH

Définition de l'AIG et application dans le domaine du Learning

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

La validation est un examen final, QCM fait sur moodle si le cours est suivi en 100% FOD

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Gestion des compétences et GPEC, coll Topo, Dunod, 2013.	C. Dejoux
Fonctions RH, Pearson, 2024.	C.Dejoux., A.F Bender; O. Greselle; B. Condomines; A. Pennaforte
Gestion des talents: la GRH de l'après-crise, Dunod, 2015 (2011 en anglais)	C. Dejoux, M. Thévenet
Se former au coaching, Vuibert, 2005.	A. Foulard
Ce sera l'IA et moi, Vuibert, 2020	C. Dejoux