FPG114 - Outils RH

Mis à jour le 12-05-2025

Code : FPG114

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté
39.2.61
75003 Paris
01 58 80 86 39
Molka hedhli
molka.hedhli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Publics :

Pas de prérequis. **Tout auditeur qui le souhaite** peut suivre ce cours.

1. Auditeur libre
2. Etre salarié ou bien avoir été en activité ou être en recherche d'emploi
3. Etre dans un parcours diplômant : licence RH, certificat.

Objectifs pédagogiques

Cette UE est dispensée 100 % en Formation à distance

Aucun regroupement n'est réalisé par le Professeur Cécile Dejoux mais un suivi par forum en ligne et des activités pédagogiques.

L'UE est également dispensée par des vacataires dans les centres Cnam en région en présentiel.

Objectifs pédagogiques :

1. Savoir **gérer les processus RH** (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
2. Maîtriser les **techniques et les outils** des différents domaines des ressources humaines.
3. Etre capable de suivre **le déploiement d'une stratégie RH**

Ce cours s'appuie sur la **lecture obligatoire** des livres

Ce sera l'IA générative et moi, Vuibert, 2025

Fonctions RH , 5ème ed, Pearson, 2025
Gestion des compétences et GPEC, Dunod, topo, 2013.
Gestion des talents : la GRH d'après crise, Dunod, 2020.

Compétences

Savoir mettre en place les outils RH

Programme

Contenu

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires et à s'appuyer sur l'ouvrage "Fonctions RH", Pearson (2025):

Séance introductive
Présentation du cours
Les modalités pratiques du cours
Comment va se dérouler l'évaluation

Séance 1 : **Evolution de la fonction RH et des métiers RH**
Les enjeux et l'adaptation de la fonction RH
Les particularités de la fonction RH aujourd'hui
Description des métiers RH : évolution et création

Séance 2 : **Rémunération**
Différences entre paie et rémunération
Classification et grilles salariales
Méthodes d'évaluation et de rémunération des emplois

Séance 3 : **Recrutement**
Processus de recrutement et outils associés
Recrutement à l'ère du numérique et de l'IA
Les tests de recrutement (ECPA)
Recruter des talents particuliers (Gen Y, sénior, stagiaires, apprentis, handicapés etc.)

Séance 4 : **Formation**
Déployer une politique de formation avec du numérique et de l'IA

Séance 5 : **Gestion des compétences et des talents**
Processus de mise en œuvre d'une GPEC
Les outils de la GPEC : références, évaluation, cartographie, accord d'entreprise, de branche etc..
Passage de la gestion des compétences à la Gestion des talents

Séance 6 : **Gestion des carrières**
Diversité des pratiques dans la gestion des carrières
Outils : entretiens, commission carrières, challenging, coaching, tutorat, intégration, business game, assessment centers etc.
Défis générationnel (sénior versus GenY) aspects légaux et pratiques.

Séance 7 : **RH à l'international**
Gestion internationale des RH
Gestion des expatriés et impatriés, outils

Séance 8 : **Responsabilité sociale et performance sociale**
Responsabilité sociale : aspects légaux, contenu, diversité des approches de corporate gouvernance.
Outils de la mesure de la performance sociale.

Séance 9 : Les élections du personnel

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen en fin de semestre avec 2 sessions (dont une de rattrapage);

Si inscription en FOD nationale alors l'examen se fera à distance sous forme de QCM sur moodle.
Si inscription dans un centre en présentiel alors voir avec le centre.

Aucune convocation ne sera envoyée.

Les notes ne sont pas envoyées mais mises en ligne sur le site du Cnam

Les résultats sont publiés sur votre portail élève dès qu'ils sont connus.

https://portaileleve.cnam.fr

En cas de succès, vous pourrez télécharger une attestation de réussite.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH, Pearson	Collectif
La Gestion des Ressources Humaines, PUF, coll Que sais-je	J.M. Le Gall,
La gestion prévisionnelle des RH, la découverte, poche	P. Gilbert,
Gestion des compétences et GPEC, Dunod, topo	C. Dejoux
Gestion des talents ; la GRH de l'après crise, Dunod	C. Dejoux., M. Thévenet
Les outils des RH, Dunod	S. Guerrero
Exercices de gestion des ressources humaines, Eds Gualino	H. Cloet et al
Ce sera l'IA générative et moi, Vuibert	C. Dejoux