FPG114 - Outils RH à l'ère de l'IA générative

Mis à jour le 11-06-2026

Code : FPG114

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Contact national :

EPN16 Innovation

2 rue conté
39.2.61
75003 Paris
01 58 80 86 39
Molka hedhli
molka.hedhli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Publics :
Pas de prérequis. **Tout auditeur qui le souhaite** peut suivre ce cours.

1. Auditeur libre
2. Etre salarié ou bien avoir été en activité ou être en recherche d'emploi
3. Etre dans un parcours diplômant : licence RH, certificat.

Objectifs pédagogiques

Cette UE est dispensée 100 % en Formation à distance

Aucun regroupement n'est réalisé par le Professeur Cécile Dejoux mais un suivi par forum en ligne.

L'UE est également dispensée par des vacataires dans les centres Cnam en région en présentiel.

Objectifs pédagogiques :

1. Ce cours n'est pas sur les processus et le contexte légal en RH. Il est focalisé sur les **outils RH**

2. Savoir choisir et implémenter des **outils RH avec ou sans IA générative** dans les différents domaines des ressources humaines
3. Etre capable de mettre en place une **veille et des benschmarks** sur les outils RH

Ce cours s'appuie sur la **lecture obligatoire** des livres

Ce sera l'IA générative et moi, Vuibert, 2025

Fonctions RH , 6ème ed, Pearson, 2026

Manager avec l'IA générative, Dunod, 2025

Compétences

Savoir mettre en place les outils RH à l'ère de l'IA générative

Programme

Contenu

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires et à s'appuyer sur l'ouvrage \"Fonctions RH\", Pearson (2026):

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires et à s'appuyer sur l'ouvrage \"Fonctions RH\", Pearson (2026):

Ce cours ne reprend pas le cadre législatif RH et les grands concepts RH. Il est axé OUTILS RH et l'impact de l'IA générative

Séance introductive
Présentation du cours
Les modalités pratiques du cours
Comment va se dérouler l'évaluation

Séance 1 : Evolution de la fonction RH à l'ère de l'IA

Rôle de la fonction RH et des outils RH à l'ère de l'IA

Priorités stratégiques de la fonction RH et des outils RH à l’ère de l’IA

Compétences clés du DRH à l’ère de l'IA

Séance 2 : Evolution des métiers RH à l’ère de l’IA

Evolution des métiers RH et nouveaux métiers avec l’IA

La boite à outils des métiers RH

Nouvelles compétences en RH

Séance 3 : Evolution des outils RH à l’ère de l’IA

Ce qui change avec l’IA

Evolution des processus RH avec l’IA

Séance 4 : Outils dans le Recrutement à l’ère de l’IA

Typologie des outils de recrutement avec l’IA

Evolution des ATS

Outils IA dans le processus de recrutement : Exemples

Séance 5 : Outils dans le Learning, LMS, formation à l’ère de l’IA

Ce que l’IA change pour le Learning et la formation

Les outils dédiés

Exemples de plateformes LMS

Séance 6 : Outils dans la gestion des compétences et des talents à l’ère de l’IA

Référentiels avec IA

Mobilité avec IA et outils dédiés

Exemples de plateformes intégrées

Séance 7 : Outils dans la gestion des carrières et nouveaux métiers RH à l’ère de l’IA

Succession planning avec l’IA

Outils IA dans la gestion des carrières

Exemples

Séance 8 : Responsabilité sociale et performance sociale et dialogue social à l’ère de l’IA

Ce que l’IA change dans la responsabilité sociale et la performance : focus outils

Ce que l’IA change avec les partenaires sociaux

Exemples

Séance 9: Outils dans la rémunération et la paie à l’ère de l'IA

Ce que l’IA change dans la rémunération et la paie

Outils IA en rémunération

Outils IA en paie

Séance 10 : Outils dans la communication RH

Comment communiquer en RH à l’ère de l’IA

Comment choisir une communication RH à l’ère de l’IA

Pièges à éviter

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen en fin de semestre avec 2 sessions (dont une de rattrapage);

Si inscription en FOD nationale alors l'examen se fera à distance sous forme de QCM sur moodle.
Si inscription dans un centre en présentiel alors voir avec le centre.

Aucune convocation ne sera envoyée.

Les notes ne sont pas envoyées mais mises en ligne sur le site du Cnam

Les résultats sont publiés sur votre portail élève dès qu'ils sont connus.

https://portaileleve.cnam.fr

En cas de succès, vous pourrez télécharger une attestation de réussite.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Fonctions RH, Pearson, 2026, 6ed	Collectif
Ce sera l'IA générative et moi, Vuibert, 2025	C. Dejoux