FPG117 - Les techniques de base de l'audit de rémunération et de l'audit social

Présentation

Prérequis

Nécessité d'avoir validé au préalable FPG 104, 115 et 116

Ce cours clot le certificat gestionnaire de paie

Les gestionnaires de ressources humaines et de paie sont prioritairement visés par cette formation;

Cette formation s'adresse à des personnes ayant une formation dans des spécialités de gestion des ressources humaines ou comptabilité.
Les personnes n'ayant pas un tel diplôme, mais présentant une expérience professionnelle dans les domaines de la gestion ou de la comptabilité pourront être admis.

Objectifs pédagogiques

Ce cours est le cours de synthèse du certificat gestionnaire de paie. Il forme à l'audit des rémunérations et de paie, et particulièrement aux audits de conformité/validité. Une ouverture est faite par sur les politiques de rémunération, l'équité interne et les enquêtes externes de salaire (benchmark)

Compétences

Auditer un processus de paie

Analyser la masse salariale

Auditer sa structure de rémunération

Programme

Contenu

Le cours vise les enseignements suivants :

- Analyse et pilotage de la masse salariale
- Préparer les hypothèses d'impacts de la NAO
- Analyse de l'équité interne des salaires
- Comprendre et réaliser les tableaux de bords sociaux pour la DRH ou les activités
- Comprendre la démarche du contrôleur URSSAF

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Contrôle continue au libre choix des enseignants, mais il y a un examen écrit dans tous les cas

Mis à jour le 24-03-2021

Code : FPG117

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Anne-Françoise BENDER

Contact national :

EPN16 Innovation
2 rue conté
39.2.61
75003 Paris
01 58 80 86 39
Molka hedhli
molka.hedhli@lecnam.net