

FPG117 - Les techniques de base de l'audit social

Présentation

Prérequis

Nécessité d'avoir validé au préalable FPG 104, 115 et 116

Ce cours clot le certificat gestionnaire de paie

Les gestionnaires de ressources humaines et de paie sont prioritairement visés par cette formation;

Cette formation s'adresse à des personnes ayant un diplôme bac+2 minimum, dans des spécialités de gestion ou comptabilité.

Les personnes n'ayant pas un tel diplôme, mais présentant une expérience professionnelle de plusieurs années dans les domaines de la gestion ou de la comptabilité pourront être admis.

Objectifs pédagogiques

Ce cours est le cours de synthèse du certificat gestionnaire de paie. Il forme à l'audit des rémunérations et de paie, et particulièrement aux audits de conformité/validité. Une ouverture est faite par sur les politiques de rémunération, l'équité interne et les enquêtes externes de salaire (benchmark)

Compétences

Programme

Contenu

- Analyse et pilotage de la masse salariale
- Analyse de l'équité interne des salaires
- Comprendre la démarche du contrôleur URSSAF
- Préparer les hypothèses d'impacts de la NAO
- Choisir un partenaire d'audit des procédures et réglementaires de paie, des cotisations sociales
- Comprendre et réaliser les tableaux de bords sociaux pour la DRH ou les activités

Modalités de validation

- Examen final

🌟 Valide le 18-01-2019

Code : FPG117

4 crédits

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Anne-françoise BENDER

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Guedj

corinne.guedj@lecnam.net