

# FPG218 - Management international des RH dans un monde en transition écologique

## Présentation

### Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire

Tout public est accepté :

1. Auditeur libre.
2. salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant ex Master RH.

## Objectifs pédagogiques

**Ce cours est une formation 100% à distance dispensée par le Professeur Cécile Dejoux.**

Aucun regroupement physique n'est nécessaire.

**Inscription :** <http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

**Descriptif :** <https://www.cnam-paris.fr/management-international-des-rh-1276250.kjsp?RF=1404475742767&EXT=cnam#RESULTAT>

1. Répondre aux besoins des entreprises qui demandent à leurs managers et à leurs RH d'avoir une approche et une compréhension des opportunités et des contraintes de la **gestion des hommes et de leurs diversités culturelles** dans un contexte international et dans un monde en transition écologique.

2. Proposer un **cours partiellement en anglais** qui permette à la fois d'enrichir ses connaissances sur les pratiques RH et managériales dans un contexte international et d'acquérir les compétences nécessaires pour s'exprimer en anglais dans ces domaines.

Un niveau débutant en anglais est suffisant.

## Compétences

Avoir les bases pour gérer des impatriés et des expatriés

Comprendre les enjeux géopolitiques qui peuvent affecter une entreprise

## Programme

### Contenu

Programme des séances :

1. Clés pour comprendre les **enjeux et les risques de la mondialisation** : Qu'est-ce que la globalisation, PNB, investissements étrangers, analyses des contextes, opportunités et exemples avec un focus sur l'impact de la RSE et du développement durable.
2. Clés pour mettre en place un **management interculturel**: Influence de la culture sur le business, compétences culturelles des leaders, modèles liés à la culture à l'international, stratégies d'adaptation.
3. **Management RH et Gestion des Talents** : Présentation des process et des outils pour attirer, recruter et développer les compétences des collaborateurs.
4. **Les RH à l'international (partie 1) : Point de vue des personnes** : Les facteurs de contexte, les différentes mobilités, la U Curve.
5. **Les RH à l'international (partie 2) : Point de vue de l'entreprise** : Process d'internationalisation des RH, les différences et similitudes dans les pratiques, étapes et outils d'une RH internationale, mobilités internationales expatriation, impatriation.

Mis à jour le 10-02-2025



**Code : FPG218**

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Mollier

[corinne.mollier@lecnam.net](mailto:corinne.mollier@lecnam.net)

6. **Les facteurs de succès** d'une mobilité internationale réussie. Le point de vue théorique et de nombreux exemples.

## Modalités de validation

- Examen final

## Description des modalités de validation

Examen final en français sous la forme d'un QCM sur Moodle en ligne

Aucune convocation ne sera envoyée.

Aucune note ne sera envoyée. Elles seront mises sur le site du Cnam dans portail élève : <https://portailleleve.fr>

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Talent Management, Dunod	C. Dejoux, M. Thévenet
Fonctions RH, Pearson	collectif
Human Resource Management, Pearson	G. Dessler