

FPG218 - Management international des RH

Présentation

Prérequis

Cours en **formation à distance** FOD nationale Paris uniquement, réalisé par le Professeur Cécile Dejoux.

Aucun regroupement. Aucun déplacement à Paris n'est demandé.

Un accompagnement personnalisé à distance est réalisé.

Ce cours en anglais est accessible à toute personne ayant un niveau intermédiaire.

L'évaluation peut se faire en français.

Tout public est accepté :

1. Auditeur libre.
2. salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant ex Master RH.

Objectifs pédagogiques

Ce cours est une formation 100% à distance dispensée par le Professeur Cécile Dejoux.

Aucun regroupement physique n'est nécessaire.

Un accompagnement individualisé à distance est proposé.

Inscription : <http://www.cnam-paris.fr/>

1. Répondre aux besoins des entreprises qui demandent à leurs managers et à leurs RH d'avoir une approche et une compréhension des opportunités et des contraintes de la **gestion des hommes et de leurs diversités culturelles** dans un contexte international.

2. Proposer un **cours en anglais** qui permette à la fois d'enrichir ses connaissances sur les pratiques RH et managériales dans un contexte international et d'acquérir les compétences nécessaires pour s'exprimer en anglais dans ces domaines.

Un niveau débutant en anglais est suffisant.

Compétences

Avec la mondialisation, les organisations gèrent aujourd'hui des personnels de toutes origines culturelles.

Ce cours permet d'acquérir des compétences dans les domaines suivants :

1. Donner les **outils** pour mettre développer une **gestion des RH** qui prenne en compte la **diversité des cultures** (expatriation, impatriation, gestion de personnel à l'étranger, intégration de personnel étranger).

2. Intégrer les clés du **management multiculturel** pour s'adapter à une gestion internationale de l'emploi (recrutement, mobilité internationale, rémunération, formation, accompagnement, rapatriation).

🌟 Valide le 20-02-2019

Code : FPG218

4 crédits

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / Cécile
DEJOUX

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Guedj

corinne.guedj@lecnam.net

3. Présenter l'approche du **Management des Talents** qui s'impose dans les stratégies d'attraction et de rétention des collaborateurs dans un contexte international.

Ce cours s'appuie sur la lecture obligatoire du livre :

Talent Management, C. Dejoux; M. Thévenet, Dunod (livre en anglais et en français).

Il est également vivement conseillé de lire :

1. Un manuel de référence en anglais :

Human Resource Management, G. Desler, Pearson

2. **Fonctions RH**, Pearson

Programme

Contenu

Programme des séances :

1. Clés pour comprendre les **enjeux et les risques de la mondialisation** (partie 1) : Qu'est-ce que la globalisation, PNB, investissements étrangers, analyses des contextes, opportunités et exemples.

2. Clés pour comprendre les enjeux et les **risques** de la mondialisation (partie 2) : Risques politiques, technologiques, environnementaux et terroristes et les stratégies mises en œuvre, exemples.

3. Clés pour mettre en place un **management interculturel**: Influence de la culture sur le business, compétences culturelles des leaders, modèles liés à la culture à l'international, stratégies d'adaptation.

4. **Management RH et Gestion des Talents** : Présentation des process et des outils pour attirer, recruter et développer les compétences des collaborateurs.

5. **Les RH à l'international** (partie 1) : **Point de vue des personnes** : Les facteurs de contexte, les différentes mobilités, la U Curve.

6. **Les RH à l'international** (partie 2) : **Point de vue de l'entreprise** : Process d'internationalisation des RH, les différences et similitudes dans les pratiques, étapes et outils d'une RH internationale, mobilités internationales expatriation, impatriation.

7. **Les facteurs de succès** d'une mobilité internationale réussie. Le point de vue théorique et de nombreux exemples.

8. **Cas d'application**

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen sur table de 2h dans le centre Cnam le plus proche de chez vous. L'examen peut se faire en français ou en anglais.

Pas de document.

Aucune convocation ne sera envoyée.

Aucune note ne sera envoyée. Elles seront mises sur le site du Cnam dans portail élève : <https://portailleve.fr>

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Talent Management, Dunod	C. Dejoux, M. Thévenet

Fonctions RH, Pearson

M. Thévenet, C. Dejoux, E. Marbot, E. Normand,
A.F Bender

Human Resource Management,
Pearson

G. Dessler