FPG226 - Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique

Mis à jour le 30-09-2026

Code : FPG226

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Cécile DEJOUX

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté
75003 Paris
01 40 27 21 63
Konstantina Kontuli
konstantina.kontouli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Aucun prérequis pour suivre le cours en FOD national.

Tous les auditeurs sont les bienvenus.

Objectifs pédagogiques

Ce cours est proposé en **FOD nationale 100% à distance** par le Professeur Cécile Dejoux au Cnam Paris (et pas Ile de France) Aucun regroupement.

Il est réalisé avec la collaboration d'experts de l'entreprise IBM

Cours dispensé par le Professeur Cécile Dejoux.

Inscriptions : http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp

Descriptif : https://www.cnam-paris.fr/digital-rh-et-intelligence-artificielle-1276252.kjsp?RF=1404475742767&EXT=cnam#RESULTAT

- Poser le cadre des **nouvelles règles** et codes sociaux qui apparaissent dans les RH avec le digital et l'intelligence artificielle
- Dresser un **panorama des outils** collaboratifs et des **compétences** associées aux pratiques du digital et de l'intelligence artificielle utilisée en RH, utiles pour tout métier,
- Mettre en avant des **cas d'entreprises** avec leurs approches dans le digital et les RH à l'ère du numérique et de l'intelligence artificielle
- Proposer une **méthodologie** pour développer une stratégie, une tactique et un plan d'action

Compétences

Savoir maîtriser, le numérique, l'IA et l'IA générative dans le déploiement opérationnel des outils RH

Programme

Contenu

Partie 1 - Le digital dans la RH c'est quoi ?

Partie 2 - Les évolutions des modes de travail

Partie 3 - La transformation des fonctions RH et nouveaux outils

Partie 4 - Les retours d'expériences

Partie 5 - Les évolutions règlementaires et Evolution du dialogue/relation sociales

Partie 6 - l'Intelligence Artificielle, IA générative dans la RH, ChatGPT pour la RH

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen final sous forme de QCM en ligne sous moodle

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Ce sera l'IA générative et moi, 2025, Vuibert	Dejoux, Cécile
Manager avec l'IA générative, 2025 Dunod	Dejoux, Cécile et Agnes Lachaize
Fonctions RH, 2026, Pearson	collectif