

# FPG227 - Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA et de la transition écologique

## Présentation

### Prérequis

Aucun prérequis

Cours positionné dans le Master " GRH, transformations numériques et IA générative

### Objectifs pédagogiques

L'objectif de ce cours est de présenter aux auditeurs une approche stratégique de la gestion des ressources humaines. Il s'attache à montrer les enjeux stratégiques des RH dans les différents secteurs d'activité et en relation avec quelques grandes problématiques d'entreprise. Il montre quels sont les grands défis de développement d'une stratégie de gestion des ressources humaines impactée par l'IA et les objectifs de transition écologique.

Des témoignages de DRH viendront illustrer cet enseignement

Ce cours est dispensé **100% à distance au 1er et 2ème semestre** par le professeur Cécile Dejoux, Cnam

### Compétences

Savoir créer et mettre en place une stratégie RH à l'ère du numérique, de l'IA générative et de la transition écologique

### Compétences

Savoir créer et mettre en place une stratégie RH à l'ère du numérique, de l'IA générative et de la transition écologique

## Programme

### Contenu

**Stratégie et gestion des ressources humaines au sein d'organisations en transformation avec le numérique, l'Intelligence Artificielle dans un contexte de transition écologique.**

La place des ressources humaines dans la stratégie de l'entreprise

L'approche stratégique de la fonction RH

L'impact de la transformation des modèles économiques avec le numérique et l'IA sur la stratégie de l'entreprise et les objectifs de développement durable

De nombreux témoignages de DRH et acteurs de la fonction RH seront proposés

descriptif de la formation : <https://www.cnam-paris.fr/strategies-des-ressources-humaines-a-l-ere-du-numerique-et-de-l-ia-1276253.kjsp?RF=1404475742767&EXT=cnam#RESULTAT>

- Comment articuler une stratégie RH avec une stratégie business
- Comment définir une stratégie RH
- Comment déployer une stratégie RH
- Comment évaluer une stratégie RH
- Comment prendre en compte dans une stratégie RH les objectifs de développement durable

### Modalités de validation

Mis à jour le 22-01-2024



**Code : FPG227**

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Mollier

[corinne.mollier@lecnam.net](mailto:corinne.mollier@lecnam.net)

- Examen final

## Description des modalités de validation

- Examen final à distance sous forme de QCM en ligne sous moodle

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
FONCTIONS RH PEARSON, 5eme ed, 2020	collectif
CE SERA L'IA et Moi, Vuibert, 2020	Dejoux, C