FPG231 - Développement managérial

Présentation

Prérequis

Cet enseignement est réservé aux auditeurs du Master Gestion des RH et transformations numériques.

Objectifs pédagogiques

Séminaire introductif - Master 2 GRH et TN.

- Présenter aux auditeurs les enjeux actuels du management dans les organisations ;
- Permettre d'acquérir les notions, principes et outils de base du management ;
- Appréhender les effets/répercussions sur la GRH.

Compétences

- La connaissance des différentes définitions et approches du management
- La maîtrise des certains outils (illustrations de l'intérêt, des limites et des conditions d'utilisation de ces outils)
- La compréhension des règles et principes d'une formation au management
- La compréhension de la relation management-GRH

Programme

Contenu

- Le management, les différentes définitions.
- La dimension individuelle : outils de repérage des styles de management…
- La dimension collective de la fonction : outils de décision managériale, rôles en équipe…
- Le management comme domaine de compétences à acquérir : les principes de formation au management…

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Travail individuel (synthèse de l'enseignement avec projet personnel d'apprentissage)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Managerial Psychology, University of Chicago Press, 1989	Leavitt H
Hot Spots, Berrett-Koehler Publishers, 2007	Gratton L
Le travail, ça s'apprend, 2012	Thévenet M
Managers en quête d'auteur, Editions Les Belles Lettres, 2012	Thévenet, M
Les 100 mots du Management, PUF, 2014	Thévenet, M
Fonctions RH, Pearson, 2026	Dejoux, C et al.

Mis à jour le 30-09-2026

Code : FPG231

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Bérangère CONDOMINES

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté
75003 Paris
01 40 27 21 63
Konstantina Kontuli
konstantina.kontouli@lecnam.net