

# FPG232 - Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils

## Présentation

### Prérequis

Cours réservé aux auditeurs de master RH au Cnam.

## Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans l'entreprise tout en tenant compte des nouvelles évolutions sociales.

## Compétences

- Connaissance des processus de gestion des compétences
- Acquisition des enjeux, stratégies et pratiques d'entreprise dans ce domaine en lien avec les nouvelles réformes sociales
- Utilisation des outils liés à la gestion des compétences (référentiels, cartographie etc;..).  
Mise en place d'entretien d'évaluation des compétences et de formations

## Compétences

- Connaissance des processus de gestion des compétences
- Acquisition des enjeux, stratégies et pratiques d'entreprise dans ce domaine en lien avec les nouvelles réformes sociales
- Utilisation des outils liés à la gestion des compétences (référentiels, cartographie etc;..).  
Mise en place d'entretien d'évaluation des compétences et de formations

## Programme

### Contenu

La formation comprend un socle théorique et des témoignages de professionnels (DRH, RRH, consultants) sur les enjeux, processus et outils de la gestion et développement des compétences.

#### Première partie de cours : cadre des pratiques

- Présentation du séminaire
- Analyse des emplois et postes dans l'entreprise
- Développement des compétences dans l'entreprise
- Planification des emplois et des compétences dans l'entreprise

#### Deuxième partie de cours : pratiques professionnelles en gestion des ressources humaines

### Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

## Description des modalités de validation

Examen individuel écrit en fin de semestre (2h) et notation individuelle et/ou collective sur travaux de séances.

## Bibliographie

Mis à jour le 30-03-2021



**Code : FPG232**

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / 1

**Contact national :**

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Mollier

[corinne.mollier@lecnam.net](mailto:corinne.mollier@lecnam.net)

**Titre**

**Auteur(s)**

Gestion des compétences et GPEC, C. Dejoux  
Dunod, 2013

---

Management des compétences, Dunod, J. Aubret., P. Gilbert., F. Pigeyre  
2002

---

Gestion des compétences, Vuibert, 2009 D. Retour

---

Ressources Humaines, Vuibert, 2017 J.-M. Peretti

---

Fonctions RH, Des stratégies, métiers et DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES  
outils en transformation, 5ème édition, B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F.,  
Pearsan, 2020 STORHAYE P.