FPG232 - Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils

Mis à jour le 30-09-2026

Code : FPG232

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN16 - Innovation / Olfa ZAIBET GRESELLE

Contact national :
EPN16 innovation - RH
EPN16, 2 rue Conté
75003 Paris
01 40 27 21 63
Konstantina Kontuli
konstantina.kontouli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Cours réservé aux auditeurs de master RH au Cnam.

Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans l'entreprise tout en tenant compte des nouvelles évolutions sociales et du monde du travail.

Compétences

- Connaissance des processus de gestion des compétences
- Acquisition des enjeux, stratégies et pratiques d'entreprise dans ce domaine en lien avec les nouvelles réformes sociales
- Utilisation des outils liés à la gestion des compétences (référentiels, cartographie etc;..). Mise en place d'entretien d'évaluation des compétences et de formations

Programme

Contenu

La formation comprend un socle théorique et des témoignages de professionnels (DRH, RRH, consultants) sur les enjeux, processus et outils de la gestion et développement des compétences.

Première partie de cours : cadre des pratiques

- Présentation du séminaire
- Analyse des emplois et postes dans l'entreprise
- Développement des compétences dans l'entreprise
- Planification des emplois et des compétences dans l'entreprise

Deuxième partie de cours : pratiques professionnelles en gestion des ressources humaines

Modalités de validation

- Projet(s)
- Examen final

Description des modalités de validation

- Pour la première session : Notation collective sur réalisation d'un projet thématique avec investigation empirique réelle (50%) et examen individuel final (QCM de 45 minutes) (50%)
- Pour la deuxième session : Examen individuel final (étude de cas thématique - selon modalité d'inscription / à distance ou en présentiel - sur 2 heures) (100%)

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Gestion des compétences et GPEC, Dunod, 2013	C. Dejoux
Management des compétences, Dunod, 2002	J. Aubret., P. Gilbert., F. Pigeyre
Gestion des compétences, Vuibert, 2009	D. Retour

Ressources Humaines, Vuibert, 2017	J.-M. Peretti
Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation, 6ème édition, Pearsan, 2026	DEJOUX C., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., PENNAFORTE A., BENDER A-F., STORHAYE P.