FPG235 - Comportement organisationnel et GRH

Mis à jour le 30-09-2026

Code : FPG235

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Anne-Françoise BENDER

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté
75003 Paris
01 40 27 21 63
Konstantina Kontuli
konstantina.kontouli@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Accessible uniquement pour les auditeurs de Master GRH

Objectifs pédagogiques

Les évolutions actuelles du travail et de son organisation modifient la relation entre individu et organisation. La gestion du personnel traite de cette relation qui devient un enjeu majeur des politiques de personnel.
Le cours décrit les différentes approches du lien entre individu et organisation, en présente les différents concepts (implication, confiance) et examine les modalités de gestion du personnel afférentes.
Plus généralement, il donne des clés de compréhension des comportements humains - individuels et collectifs - dans les organisations.

Compétences

Connaissance des principales approches théoriques des comportements humains en entreprise et des structures d'entreprise pour :
- favoriser le développement de l'implication au travail et dans l'entreprise,
- prévenir les risques psycho-sociaux
- mieux gérer le changement par des politiques de GRH adaptées.

Programme

Contenu

- La relation individu-organisation dans les théories des organisations :
les approches gestionnaires, psychologiques et sociologiques (thèmes traités: les structures d'entreprises et leurs évolutions, la motivation au travail et le leadership, le pouvoir, la culture d'entreprise et les cultures professionnelles).
- Une approche personnelle de cette relation : l'implication
thèmes abordés : l'implication, la reconnaissance, le sentiment d'équité et de justice, la prévention des risques psycho-sociaux
- Une approche organisationnelle : le contrat psychologique et les pratiques de mobilisation des salariés, la gestion du changement en GRH

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

Enquête auprès d'une personne sur son rapport au travail ou cas si cela n'est pas possible (épidémie).

Examen écrit.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Le plaisir de travailler éd. d'organisation, 2000	M. Thevenet
La sociologie des organisation, 1989	P.Bernoux

Management : Aspects humains et organisationnels, 2005	N. Aubert, JP Gruère, J Jabes, H. Laroche, S. Michel
FONCTIONS RH PEARSON 2015	M.THEVENET C.DEJOUX A.F.BENDER, E. NORMAND, B CONDOMINE