

FPG238 - Méthodologie en GRH et transformation du travail

Présentation

Prérequis

Accès réservé aux auditeurs qui préparent un Master en management et en GRH au Cnam.

Objectifs pédagogiques

Initiation à la conduite de recherches empiriques (enquêtes, évaluation de pratiques) en gestion des ressources humaines et management.

Compétences

Compétences visées :

- Connaissance de la méthodologie de recherche (savoir construire une problématique et des hypothèses)
- Connaissances des bases en méthodologie de recueil et traitement de données, qualitatives et quantitatives (réaliser une enquête par questionnaire, une enquête qualitative, faire des traitements statistiques de base).

Compétences

Compétences visées :

- Connaissance de la méthodologie de recherche (savoir construire une problématique et des hypothèses)
- Connaissances des bases en méthodologie de recueil et traitement de données, qualitatives et quantitatives (réaliser une enquête par questionnaire, une enquête qualitative, faire des traitements statistiques de base).

Programme

Contenu

A travers ce module, les auditeurs apprendront à concevoir une recherche et à mettre en place un protocole méthodologique en gestion des ressources humaines et management. Il vise à aider les auditeurs à entreprendre leur propre démarche scientifique dans le cadre de leur mémoire d'étude. **Les trois phases d'un processus de recherche seront abordées : phase conceptuelle, phase méthodologique et phase empirique.**

Eléments du cours traités :

- Bases épistémologiques de la démarche de recherche et leurs applications à la gestion des ressources humaines et management
- Comprendre l'élaboration de la problématique d'une recherche, au travers des différentes étapes d'un mémoire d'étude.
- Construire un cadre conceptuel et des hypothèses ou propositions
- Présentation de plusieurs méthodologies de recherche : enquêtes par entretiens, questionnaire, traitements statistiques

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Mémoire

Description des modalités de validation

Présence obligatoire et travail à rendre en séance

Mis à jour le 26-03-2021



Code : FPG238

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale :

EPN16 - Innovation / 1

Contact national :

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Mollier

corinne.mollier@lecnam.net

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Management des ressources humaines : méthodes de recherche en sciences humaines et sociales, Bruxelles, édition de Boeck, 2015	P. Roussel, F. Wacheux
Manuel de recherche en sciences sociales (Dunod, 1988, Paris)	R. Quivy, L. Van Campenhoudt
Méthodologie de la recherche en sciences de gestion (3ème édition) : Réussir son mémoire ou sa thèse, Broché, 2018	M-L. Gavard-Perret, D. Gotteland, C. Haon, A. Jolibert
Méthodes de recherche en management, 4ème édition, Dunod, 2014	Thietart R-A et coll.
Le mémoire de master. Projet d'étude. Rapport de stage, 2ème éd., Paris, Dunod, 2008	M. Kalika
Les enquêtes sociologiques, théorie et pratiques Armand Colin, 1985, Paris)	R. Ghiglione, B. Matalon
Méthodes en sociologie. Que sais je? (PUF N°1334)	R. Boudon
Fonctions RH, Des stratégies, métiers et outils en transformation, 5ème édition, Pearsan, 2020	DEJOUX C., PENNAFORTE A., CONDOMINES B., GRESELLE-ZAÏBET O., BENDER A-F., STORHAYE P.