GDN209 - Coaching et dynamiques collaboratives des équipes d'innovation

Mis à jour le 01-10-2024

Code : GDN209

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Gilles GAREL

Contact national :

EPN16 - innovation

2 rue conté
2 rue conté
75003 Paris

Cindy roche
equipe.innovation@cnam.fr

Présentation

Prérequis

Cette UE s'adresse :
- Aux titulaires d'un diplôme bac + 4 (Master 1, dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du CS) souhaitant se spécialiser en gestion de l'innovation,
- Aux personnes justifiant d'un niveau de formation bac + 4 dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du CS bénéficiant des procédures de VES, VAE,
- Aux diplômés des grandes écoles scientifiques et commerciales,
- Aux ingénieurs, cadres expérimentés ou chefs de projets qui souhaitent se doter des outils de compréhension de coaching d'équipe et de développement des dynamiques d'organisation,
- Aux spécialistes de la prospective, de l'innovation, de la stratégie et de l'organisation.

Compétences

- Prendre conscience de l'impact de l'humain dans la performance d'une équipe ou d'une organisation
- Connaître les principaux modèles de fonctionnement et de développement de l'individu et d'une équipe
- Savoir utiliser dans sa pratique les outils et les postures favorisant l'innovation dans une dynamique d'équipe
- Être capable d'identifier des manques ou des besoins d'une équipe et proposer des ajustements
- Savoir manager une équipe d'innovation
- Savoir gérer les parties prenantes de l'environnement d'une équipe d'innovation

Programme

Contenu

Introduction - Structuration des notions suivantes :
- Le coaching, notions de base liées au management
- Définition et identité d'une équipe, d'une organisation
- Performance d'une équipe en environnement d'innovation, d'incertitude

Le manager coach
- Enjeu de posture : du manager au leader
- Leadership, définition et fonctions du leadership
- L'écoute active
- la confrontation
- Les positions de vie

Les dynamique des équipes

- Le modèle ICO

- 3 stades de développement des équipes

- Le triangle dramatique de Karpman

- Les profils de personnalité ***ProcessCom*** appliqués aux équipes

Les organisations

- introduction à la théorie des organisation de Berne

- Diagnostiquer les besoins et ajuster sa posture pour favoriser l’innovation

Les communautés d’innovation

- modélisation d’une communauté d’innovation

- animation d’une communauté d’innovation