GDN224 - Leadership et comportements entrepreneuriaux

Mis à jour le 01-10-2024

Code : GDN224

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale : EPN16 - Innovation / Mohamed BAYAD

Contact national :

EPN16 - innovation

2 rue conté
2 rue conté
75003 Paris

Cindy roche
equipe.innovation@cnam.fr

Présentation

Prérequis

Public

Le cours s'adresse à un public de M2 en formation continue. Plus particulièrement, il est destiné à des auditeurs intéressés par la compréhension de son style de leadership et de ses comportements entrepreneuriaux.

Conditions d'accès

M1 ou équivalent avec expérience professionnelle. Il n'y a aucun prérequis pour suivre ce cours. Il s'inscrit dans une logique globale de compréhension des caractéristiques et des processus de l'entrepreneuriat innovant.

Objectifs pédagogiques

Ce module a pour objectif de faire le point sur les principales théories du leadership, dans une optique entrepreneuriale. Il s'agit de comprendre que l'entrepreneuriat et le leadership sont des concepts distincts qui ne devraient pas être utilisés de manière interchangeable.

Un bon entrepreneur peut ne pas être un leader, de même qu'un leader efficace peut s'avérer être un piètre entrepreneur. Il est vrai que le leadership et l'entrepreneuriat partagent une large interface, car ils s'arriment tous les deux au travail en compagnie d'autres personnes en vue d'atteindre certains objectifs. Par ailleurs, Le rôle principal et les compétences de l'entrepreneur et du leader se manifestent plus particulièrement dans la nouveauté, l'essor et le changement.

En résumé, ce module approfondira la question très actuelle du développement du leadership et de la gestion du changement en entrepreneuriat.

Mots-clés

- Entrepreneuriat
- Leadership
- Influence
- Compétences
- Changement
- Nouveauté

Programme

Contenu

Styles de leadership et entrepreneuriat innovant

- *Les types et les styles de leadership appliqués à l'entrepreneur*
- *La dynamique d'équipe et le partage de la vision de l'entrepreneur*
- *L'évaluation et le développement des compétences en leadership*

Attitudes et comportements de l'entrepreneur en contexte d'innovation

- Les postures et les modes d'action des entrepreneurs innovants

- Les compétences sociales et relationnelles de l'entrepreneur innovant

- L'évaluation et le développement des compétences en entrepreneuriat

Gestion du changement et entrepreneuriat innovant

- Le changement comme propriété omniprésente de la vie entrepreneuriale

- La gestion de soi et le développement personnel face au changement

- L’évaluation et la gestion de la résistance au changement de soi et des autres

Modalités de validation

- Projet(s)

Description des modalités de validation

Dossier individuel « Connaissance de soi »