HTS109 - Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi

Mis à jour le 20-02-2026

Code : HTS109

Unité d'enseignement de type cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **40 heures**

Responsabilité nationale :
EPN12 - Santé solidarité / Isabelle BARBET

Contact national :

EPN 12 - Handicap, travail et société- LP

2 rue conté
75003 paris

Isabelle Barbet
licence.handicapparis@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Il est conseillé d'avoir un niveau Bac+2 (obligatoire dans le cadre de la Licence professionnelle "Chef de projet Handicap et emploi")
Publics concernés :
- secteurs de l'insertion et de l'accompagnement (Mission locale, Pôle emploi, Organismes de placement spécialisés - Cap emploi, secteur adapté et protégé, secteur social et médico-social, organismes travaillant sur l'insertion par l'activité économique, organismes travaillant sur les plans d'insertion des travailleurs handicapés - PDITH et PRITH, ..)
- des secteurs de l'orientation et de la formation (Centre des formation par apprentissage, organisme de formation de droit commun, organismes paritaires collecteurs agrées, centres de rééducation professionnelle, maisons départementales de personnes handicapées, centres de bilans...) - des secteurs institutionnels (Etat, Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique, Conseils généraux et Régionaux, AFPA, sécurité sociale,...)
- des entreprises (Ressources humaines, missions handicap, institutions représentatives du personnel, organisations et branches professionnelles, organisations syndicales ...) - du secteur de la santé (Services de santé au travail, médecine de ville ou hospitalière, médecins conseil, personnels d'agence régionale de santé, réseaux de soins, psychologues,...)

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la place du handicap et l'évolution de sa prise en compte dans les obligations et la vie des entreprises.
- Permettre d'identifier les principaux acteurs de la reconnaissance du handicap, de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi, de repérer leurs spécificités et l'articulation de leurs compétences
- Connaître les dispositifs, mesures et adaptations favorisant l'intégration professionnelle des personnes handicapées et leur éventuel reclassement, ainsi que la mise en place de politiques d'entreprises

Compétences

- Connaître et savoir mobiliser les ressources pour l'intégration, le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
-Développer des capacités d'expertise en matière d'élaboration de politiques d'entreprises et de stratégies d'intégration
- Savoir mobiliser à bon escient les ressources, mesures et acteurs spécialisés sur le champ de l'insertion professionnelle des personnes handicapées et du maintien dans l'emploi.

Programme

Contenu

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Obligation d'emploi et égalité de traitement
- Modalités de réponse à l'obligation d'emploi
- La sous-traitance avec le secteur adapté et protégé
- Gestion de la déclaration d'emploi des travailleurs handicapés
- Handicap et fonctions publiques : la nouvelle donne

Dialogue social et politique d'entreprise
- La négociation obligatoire sur l'emploi des personnes handicapées
- L'accord spécifique comme modalité de réponse à l'obligation d'emploi
- Intérêts et outils de la politique d'emploi
- Les stratégies d'une politique globale
- Les acteurs de la politique à l'interne et à l'externe

L'intégration en entreprise

Le statut de la personne handicapée en entreprise
Les points clefs de l'intégration
Faire face au handicap en situation de travail
L'aménagement des situations de travail
Suivi de l'intégration et tutorat - les acteurs clefs

Le maintien dans l'emploi

Définition et enjeux de la prévention de la désinsertion professionnelle pour raison de santé ou de handicap

Articulation avec la prévention des risques professionnels, la gestion des inaptitudes, la gestion des âges, l'accompagnement des mutations dans l'entreprise, le reclassement professionnel

Les acteurs du maintien dans et hors de l'entreprise
Le processus de maintien en pratique : repères méthodologiques

Obs. : programme donné à titre indicatif ; certains détails peuvent faire l'objet de modification

Modalités de validation

- Contrôle continu